Responsables Internos por Cootracerrejón

Marlon Gómez Lesport, Presidente del Consejo de Administración.
Luís G. Ariza Díaz, Presidente Comité de Educación y Asistencia Social.
Félix Solano Pana, Presidente Junta de Vigilancia.
Cesar Ospino Ariza, Gerente General.
Lila Escorcia Acuña, Gestora Social.

XXX

ASAMBLEA GENERAL
Ordinaria de Delegados
COOTRACERREJÓN

¡Estar juntos es el inicio, mantenernos juntos, es progreso!

VIGILADO Superintendencia de Economía Solidaria Inscritos a FOGACOOP

COOTRACERREJÓN
Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito

Indice

Introducción 3
Nuestra Filososfía Cooperativa 4
Roles del Asociado en la Cooperativa 6
Objetivo Balance Social Cooperativo 7

1. Principio: Adhesión Voluntaria y Abierta 8
Perfil de Nuestros Asociados 9
Nuestro Radio de Acción 11

2. Principio: Gestión Democrática de los Asociados 12

3. Principio: Participación Económica de los Asociados 13
Información De Crecimiento 15
Fondo de Solidaridad 16
Nuestro Pensamiento Orientado A Grandes Beneficios 17

4. Principio: Autonomía e Independencia 22

5. Principio: Educación, Capacitación e Información 23
Auxilio Educativo Excelencia Académica 24
Auxilio Educativo Fondes 25
Formación y Capacitación Asociados 26
Formación y Capacitación Directivos 27

6. Principio: Cooperación entre Cooperativas 28

7. Principio: Interés por la Comunidad 29
Apoyo Entidades Sociales
Nuestro Retorno Cooperativo 30

Introducción

Con satisfacción presentamos a ustedes el Balance Social,

XXXV ASAMBLEA GENERAL Ordinaria de Delegados COOTRACERREJÓN

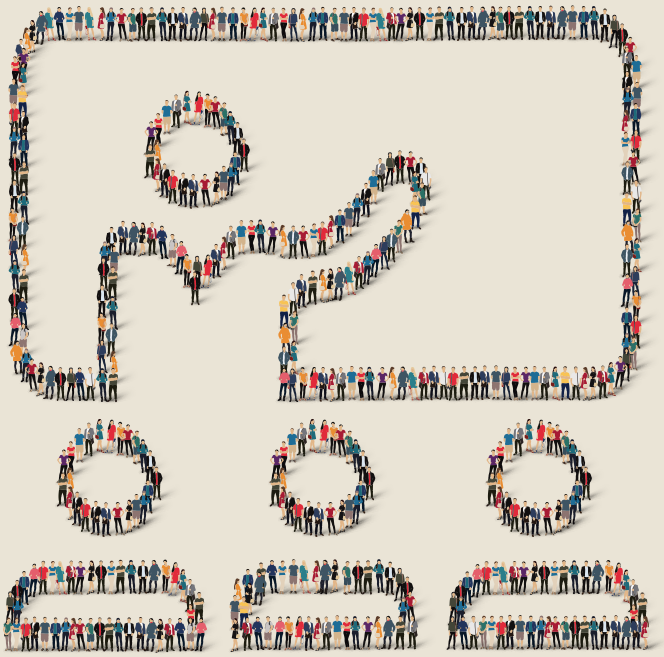
con todos los aspectos importantes desarrollados en el año 2020; **resultados, que harán parte de estos 35 años de historia.** Como empresa solidaria, nos comprometimos a transmitir, apropiar, practicar las acciones y decisiones que ponen de manifiesto la razón de ser de Cootracerrejón en cumplimiento de su objeto social, misión y visión.

Cootracerrejón, ha tratado de implementar un modelo de desarrollo solidario, participativo y creativo, por ello las transferencias solidarias y el retorno cooperativo, se hacen tangibles en la ejecución de los diferentes programas sociales que llevamos a cabo. No obstante, el 2020 trajo consigo una emergencia sanitaria, provocada por la pandemia Covid-19, situación que afectó el desarrollo dinámico y socioeconómico de nuestra sociedad; sin embargo, nuestra entidad pudo reinventarse y en medio de la virtualidad entregó auxilios educativos, solidaridades, colaboraciones, alivios financieros, las cuales estamos seguros que generaron bienestar en nuestros asociados.

Asimismo, atendiendo el séptimo principio cooperativo realizamos importantes aportes para el desarrollo cultural, educativo y recreativo de las comunidades donde tenemos radio de acción, buscando así la construcción de tejido social en nuestro país.

Estamos seguros que el 2021 será un año donde afrontaremos nuevos retos y Cootracerrejón, **seguirá en la búsqueda de programas que impacten a nuestras familias asociadas aún en la continuidad de esta Pandemia.**

Nuestra Filosofía Cooperativa



Principios Cooperativos

- Adhesión voluntaria y abierta.
- Gestión democrática de los asociados.
- Participación económica de los asociados.
- Autonomía e independencia.
- Educación, capacitación e información.
- Cooperación entre cooperativas.
- Interés por la comunidad.

Valores Cooperativos

- Solidaridad.
- Participación.
- Equidad.
- Honestidad.
- Ayuda Mutua.

Nuestra Promesa de Valor

La cooperación nace cuando un grupo de personas unen sus fuerzas para lograr un objetivo común, esa UNIDAD y ese TRABAJO CONJUNTO es lo que transforma la vida de nuestros asociados.

Somos socialmente responsables

Nuestro Marco de Servicio

- Estatutos.
- Código de Buen Gobierno.
- Código de Ética y Conducta.
- Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.
- Política de continuidad del negocio.
- Política del sistema de gestión y seguridad en el trabajo.
- Ley de protección de datos.

Misión

Somos la empresa cooperativa líder en la región del Caribe Colombiano que contribuye a mejorar la calidad de vida de sus asociados, a través de un portafolio de servicios eficiente y el desarrollo de procesos enmarcados en altos estándares de calidad.

Visión

Ser la mejor opción para nuestra sociedad, los asociados y su núcleo familiar, en cuanto a la prestación de servicios que contribuyan a mejorar sus condiciones de desarrollo humano, social y económico.

Roles del Asociado en la Cooperativa

“En toda cooperativa los asociados desempeñan tres roles, frente a los cuales debemos garantizar su plena participación y su total satisfacción”

Los asociados como gestores crean y direccionan su cooperativa e invierten en ellas para que esta satisfaga sus necesidades como usuarios.

Por eso los asociados son nuestra razón de ser y están en el centro de todas nuestras estrategias.

Objetivo Balance Social Cooperativo

Nuestro **BSCoop** tiene como objetivo presentar a nuestros asociados, en su calidad de dueños, gestores y usuarios, y a todos los demás grupos de interés que son impactados por nuestro accionar en relación con el cumplimiento de nuestra esencia e identidad, es decir, desde los valores y los principios cooperativos durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.

Recordemos que el Balance Social Cooperativo es:

1. Una herramienta de gestión socioeconómica que facilita a Cootracerrejón medir el impacto social en todos nuestros grupos de interés.
2. Es una evaluación de la relación entre los beneficios sociales y el éxito de nuestra entidad.
3. Una herramienta comunicacional.
4. Identifica el compromiso de las cooperativas con sus comunidades.
5. Evalúa la Responsabilidad Social Cooperativa.
6. Valida la necesidad de asumir, de ser necesario, los cambios para el cumplimiento de la misión.

1. PRINCIPIO: ADHESIÓN VOLUNTARIA Y ABIERTA

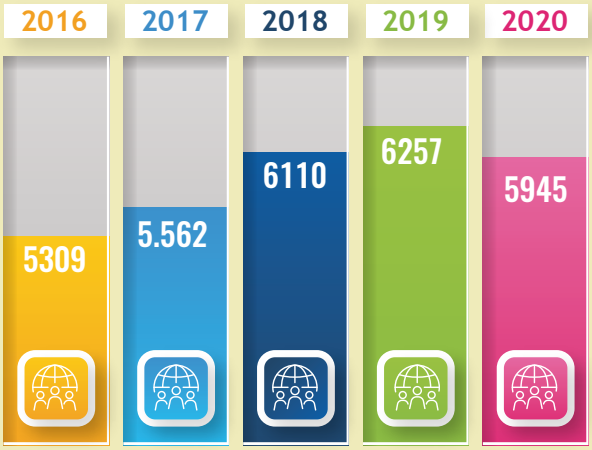
"Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas, capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar responsabilidades de ser asociados, sin discriminación de género, clase social, política, racial o religiosa".

Los productos de ahorro y crédito han sido diseñados para cubrir las múltiples necesidades de los asociados con requisitos accesibles, con procesos eficientes y de calidad, lo cual genera confianza, seguridad y transparencia en las relaciones con los asociados y la comunidad en general.

En la práctica del principio de adhesión voluntaria y abierta, en este año la base social disminuyó 4.6%; pese a lograr un buen número de afiliaciones correspondiente a 681 nuevos asociados, hubo una tendencia de alto número de retiros motivados principalmente por la pérdida del empleo y/o dificultades económicas generadas por la Pandemia Covid-19.

En el 2020, Cootracerrejón cerró con una base social de 5.945 asociados quienes hicieron aportes sociales a la entidad por valor de $22.178,3 millones.

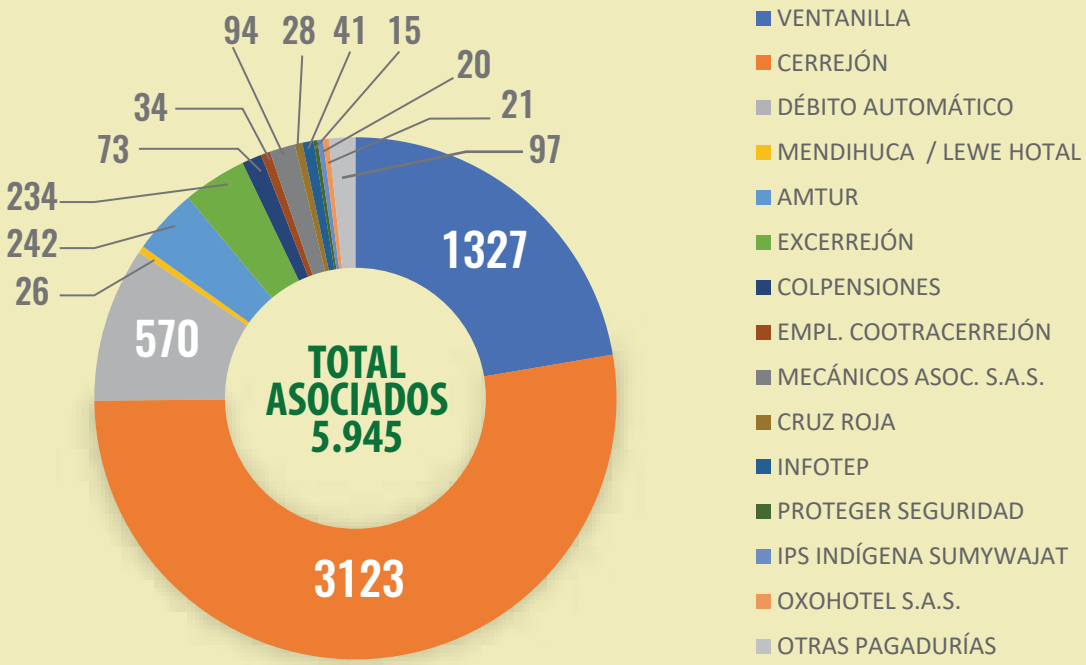
Comparativo Base Social los Últimos 5 años



Perfil de Nuestros Asociados

Para Cootracerrejón es de vital importancia conocer e identificar las características con las que cuenta su base social. A continuación, presentamos algunas de las principales segmentaciones que nos permiten ampliar nuestro portafolio de servicios y beneficios.

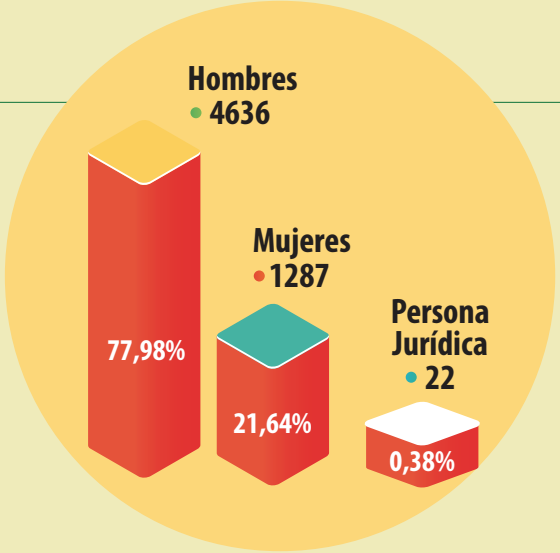
Por Medio De Pago



Por Antigüedad

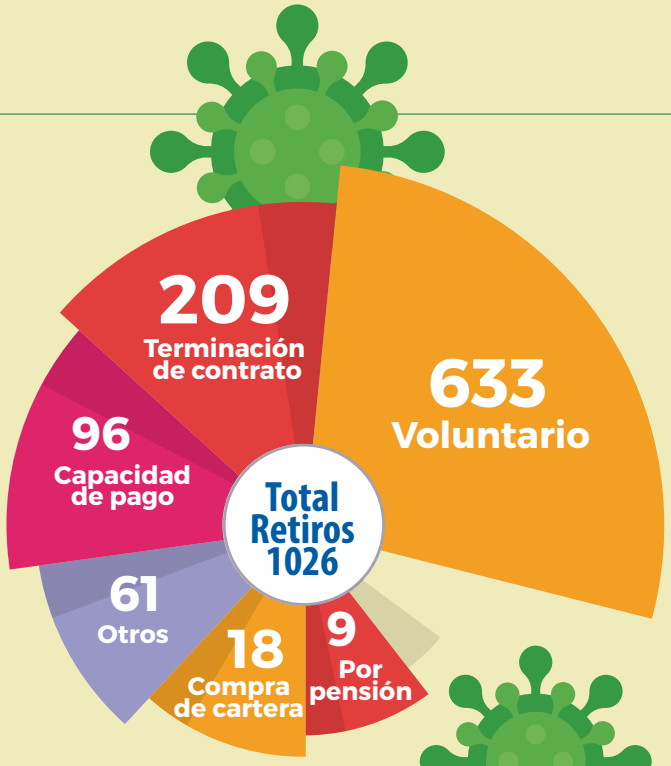
COOTRACERREJÓN
Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito
La cooperativa de TODOS
www.cootracerrejon.coop
@cootracerrejon

Por Género



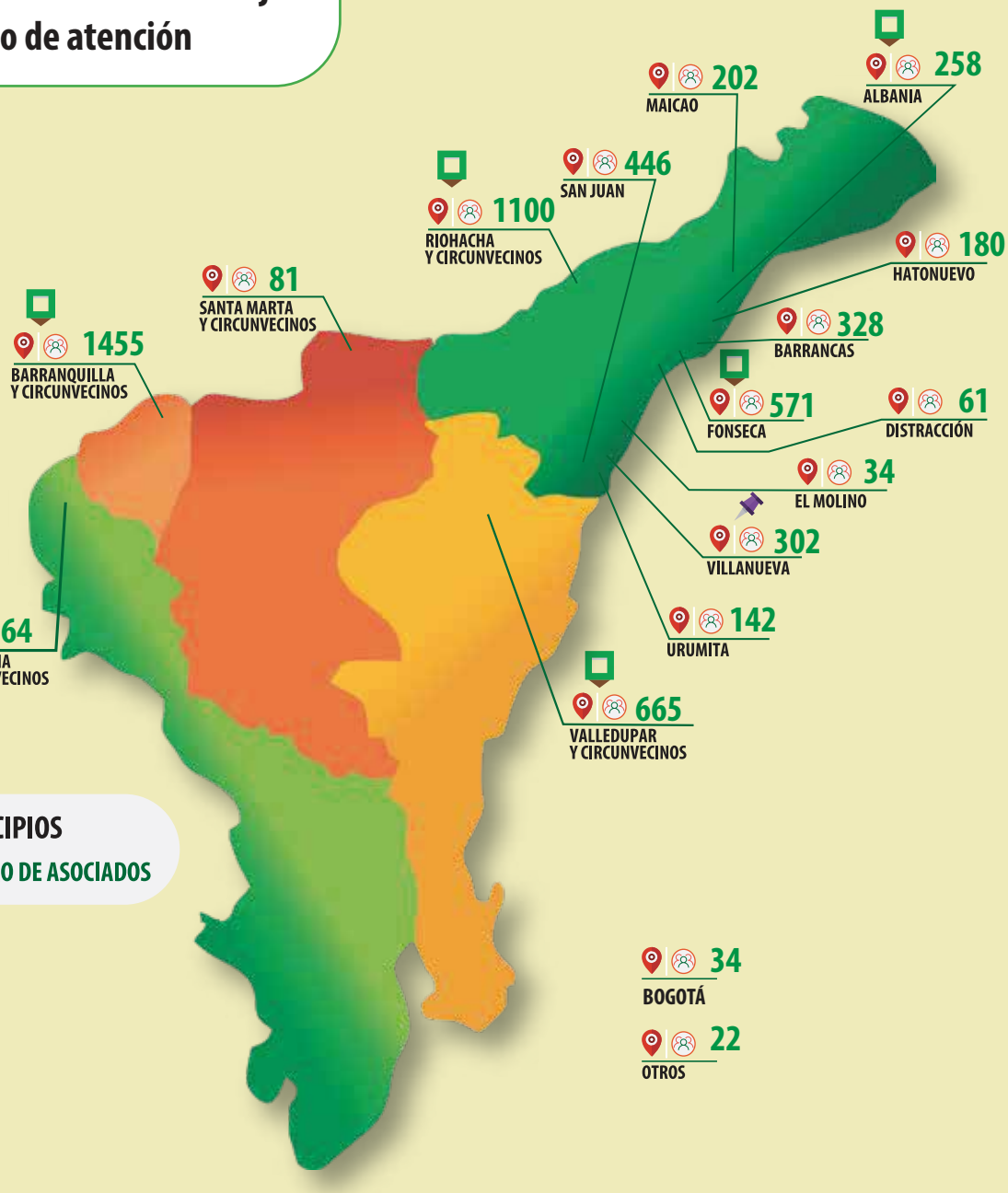
Retiro

El coronavirus afectó la situación económica de los asociados y **generó que en el 2020 se retiraran 1026 personas,** la mayor parte de las desvinculaciones se asociaron a la necesidad de solicitar sus aportes para aliviar sus obligaciones crediticias, por capacidad de pago, por terminación de contrato, entre otros. Situación que incide en que el asociado pierda su antigüedad y los beneficios que esta conlleva.



Nuestro Radio de Acción

- 59 Municipios
- 5 Oficinas de Cootracerrejón
- 1 Punto de atención



MUNICIPIOS

NÚMERO DE ASOCIADOS

COOTRACERREJÓN
Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito
www.cootracerrejon.coop
La cooperativa de TODOS
@cootracerrejon

2. PRINCIPIO: GESTIÓN DEMOCRÁTICA DE LOS ASOCIADOS

"Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus asociados, quienes participan activamente en la determinación de sus políticas y en la toma de decisiones. Hombres y Mujeres elegidos como representantes de los asociados son responsables ante ellos. En principio los cooperados tienen iguales derechos de votos; las cooperativas de otros niveles son organizaciones de manera democrática".

Se promueve la inclusión y el desarrollo individual y colectivo de los asociados. Es nuestro reto mantener al grupo de delegados, directivos, miembros de comités especiales y asociados en general con conocimientos que les permitan ser el motor de desarrollo de la Cooperativa con procesos autogestionarios y democráticos. El 2020 todos nuestros entes de administración y control, se reunieron de acuerdo a los tiempos estatutarios y tomaron decisiones ajustadas a la ley, aplicando siempre el Código de Buen Gobierno y de nuestros estatutos generando confianza y responsabilidad en la administración de Cootracerrejón.

Para el análisis de este principio se evalúa:

Participación en Asamblea 2020: Su asistencia fue de 100% de los delegados convocados.

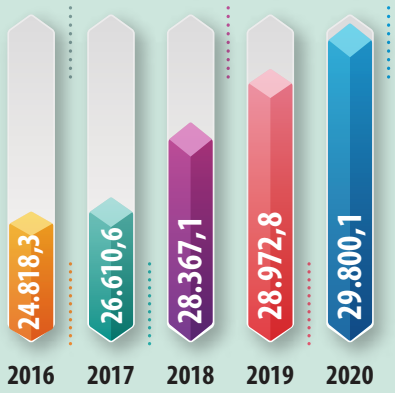
3. PRINCIPIO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS

"Los asociados contribuyen de manera equitativa al patrimonio de la cooperativa y lo administran democráticamente. Por lo menos una parte del patrimonio es usualmente patrimonio común de la cooperativa. Los asociados por lo general reciben compensación limitada, si la hay, sobre el aporte entregado como requisito de afiliación. Los asociados deben destinar los excedentes a cualquiera de los siguientes propósitos: desarrollo de su cooperativa, constitución de reservas, parte de las cuales por lo menos debe ser indivisible, beneficiar a los cooperados proporcionalmente a sus transacciones con la cooperativa y mantener otras actividades aprobadas por los asociados".

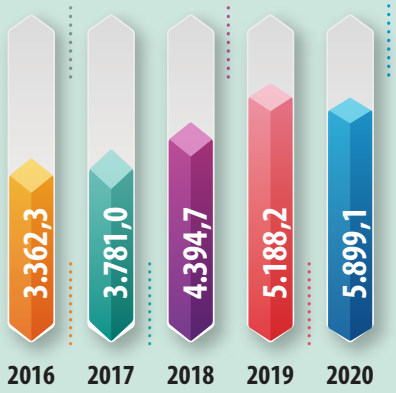
En todas las cooperativas el capital existe para satisfacer las necesidades de sus asociados y estar al servicio de ellos. Esto permite potencializar nuestros beneficios y crear valor sostenible para nuestra entidad. El principio de Autogestión permite que las cooperativas puedan consolidarse con el aporte económico de sus asociados, tal como se muestra en estas cifras:

Cifras en millones de pesos

El patrimonio de Cootracerrejón en el 2020 cerró en $29.800,1 millones.



Evolución Capital Institucional



Vinculación De Los Asociados Con El Portafolio

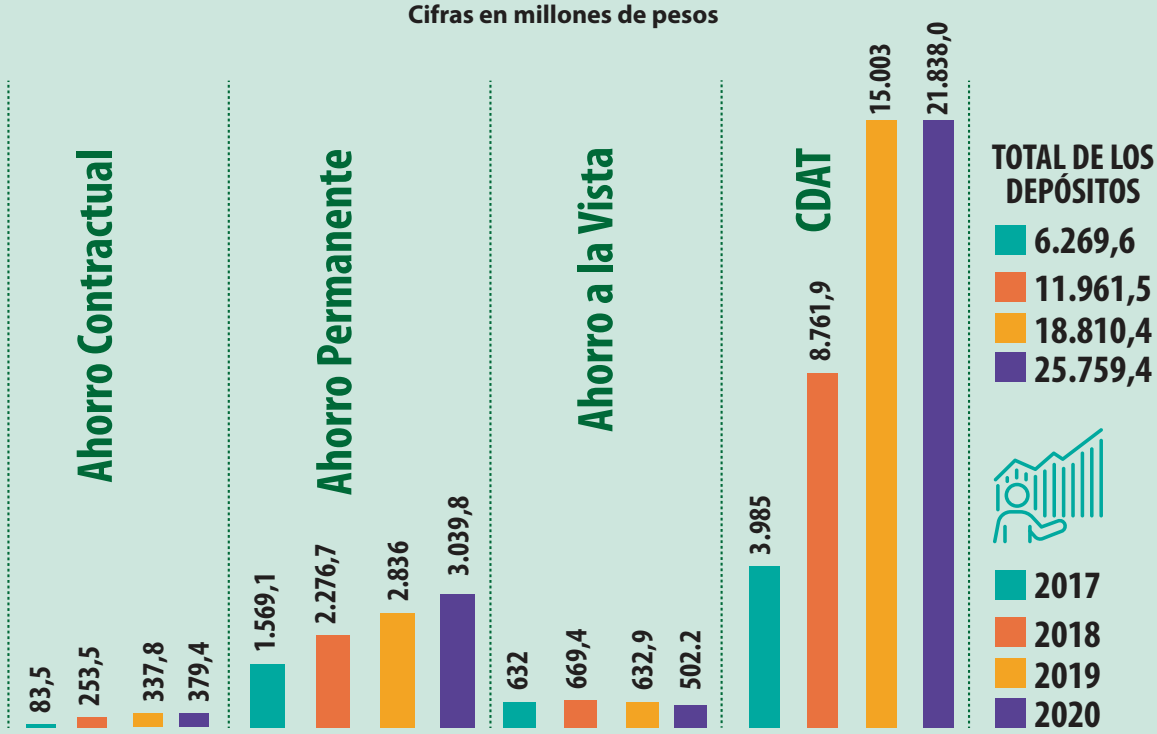
•Servicios financieros: Colocamos 12.086 créditos a asociados por valor de $66.479.0 Millones.

• Servicio de protección: Brindamos 1637 pólizas de seguros, por valor de $364.4 millones

• Servicio de ahorro: potencializamos la cultura de ahorro en 5945 asociados para un total en captaciones de $25.759.4 millones.

Información De Crecimiento

Cifras en millones de pesos



Tasa Por Créditos Otorgados:

Tasa media de interés anual para préstamos de asociados **18.15%.**
Tasa media de interés mensual para préstamos de asociados **1.4%.**

Tasa Por Promedio Efectivo Anual CDAT

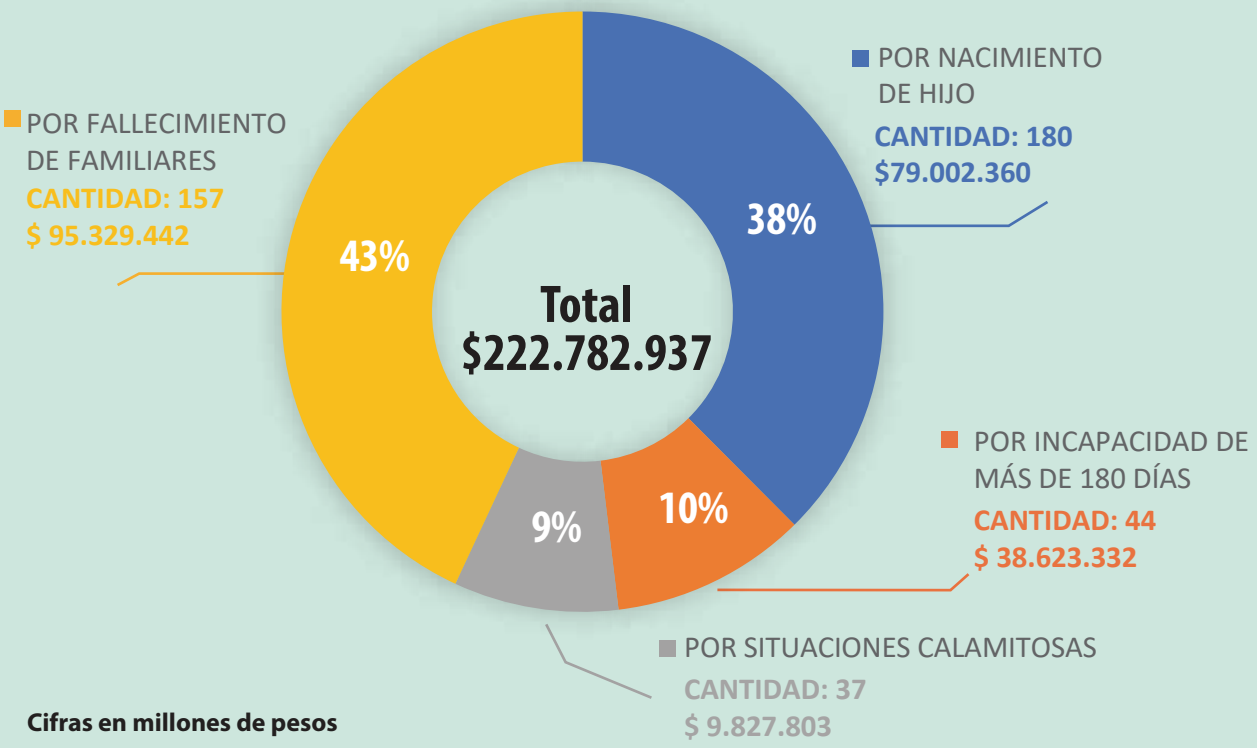
Cootracerrejón **7.4%** **Sector Bancario** **4.9%**

COOTRACERREJÓN
Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito
La cooperativa de TODOS
www.cootracerrejon.coop
@cootracerrejon

FONDO DE SOLIDARIDAD

Durante el período 2020 Cootracerrejón adelantó acciones para apoyar a sus asociados en situaciones calamitosas, por fallecimiento de familiares, por nacimiento de hijos y por incapacidad por más de 180 días.

Nos llena de satisfacción finalizar el año con una inversión de $222.782.937 que aportaron a mejorar la calidad de vida de 418 asociados y sus familias. Esta inversión social está representada de manera significativa en los siguientes aportes:



Cifras en millones de pesos

NUESTRO PENSAMIENTO ORIENTADO A GRANDES BENEFICIOS

Una de las mejores maneras de compensar la contribución que nuestros asociados hacen a la cooperativa es desarrollando programas de bienestar social que involucran de una u otra forma otorgamientos de beneficios, los cuales en algunos casos podemos evidenciarlos, mientras que otros se vuelven completamente intangibles. Cootracerrejón durante 35 años ha realizado estas transferencias solidarias a los asociados, siendo esto su principal premisa cooperativa. **A continuación, detallamos la ejecución de estos beneficios:**

Subsidio Turístico

Este convenio les brinda a nuestros asociados el poder acceder a un plan vacacional que le incluye todos los consumos y además nuestra cooperativa le otorga un auxilio por valor de $35.000 por cada noche que adquiera. **En el 2020 se beneficiaron con el auxilio 48 asociados, quienes pudieron asistir con sus familias. La inversión de la cooperativa fue de $15.843.576.**

Subsidio Declaración De Renta

Con el propósito de facilitar el cumplimiento de las obligaciones tributarias de nuestros asociados, Cootracerrejón les ofreció un servicio integral que les permitía acceder a un grupo de contadores conformados por esposas, hijos y familiares de asociados. La asesoría tenía un costo de $100.000 del cual cada asociado cancelaba $70.000 y Cootracerrejón subsidiaba la suma de $30.000. **Ello permitió que 909 asociados fueran asesorados, para una inversión social de $40.515.000, incluyendo los gastos de servicios por asesoría y capacitación.**

Póliza De Vida Asociado

Todos nuestros asociados gozan de un seguro de vida, que en caso de su fallecimiento su familia recibiría la suma de $2.000.000. **Está póliza está suscrita por valor de $53.133.084**

Gravamen Asumido

Dentro de los beneficios financieros que, presupuesta nuestra entidad a favor de sus asociados, es la de asumir el costo del impuesto gravamen 4x1000, por todos los desembolsos generados a la cuenta de Ahorro a la Vista (Tarjeta Afinidad) en calidad de cada asociado y de igual forma por la cancelación de los CDAT y ahorros contractuales depositados a sus cuentas. **Este beneficio logró cobijar 4925 asociados lo que significó una inversión de $97.742.424**

Obsequio Para Asociados

Considerando el impacto que ha ocasionado la emergencia sanitaria del Covid-19 en el mes de diciembre Cootracerrejón atendiendo su principio de solidaridad otorgó un BONO NAVIDEÑO de $100.000 a sus asociados. **Esta inversión estuvo por un valor de $462.600.000, beneficiando así, a 4626 asociados.**

Asimismo, en nuestra celebración de los 35 años, Cootracerrejón pensando en el bienestar de sus asociados entregó unos Kits de Bioseguridad, **con este obsequio fueron beneficiados 5945 asociados. Inversión total $76.860.000.**

Semillero De Oradores

La Pandemia del Coronavirus no fue impedimento para que el programa de **"Semillero de Oradores"** pudiera desarrollarse. Desde la virtualidad hicimos jornadas de preparación intensas, donde lo lúdico y programático hicieron escuela en los trece jóvenes convocados, quienes sin reparo alguno atendieron no solo el concepto literal de la oratoria, sino que pudieron enseñarnos cómo a través de esta modalidad, se lograba conciliar una vez más el intelecto con la genialidad de una exposición cargada de emotividad y buenas razones.

Los resultados del Concurso Regional de Oratoria, **fueron un primer lugar en la categoría Universitaria con María José Arroyo, hija de nuestro asociado José Arroyo,** asimismo en representación de Cootracerrejón también fueron ganadores de **dos segundos lugares en las categorías Intermedia y Superior las hijas de nuestro asociado Fredy Quiroz, ellas son Marianna y Nathaly Quiroz Gutiérrez.**

Asistencia Social Al Asociado

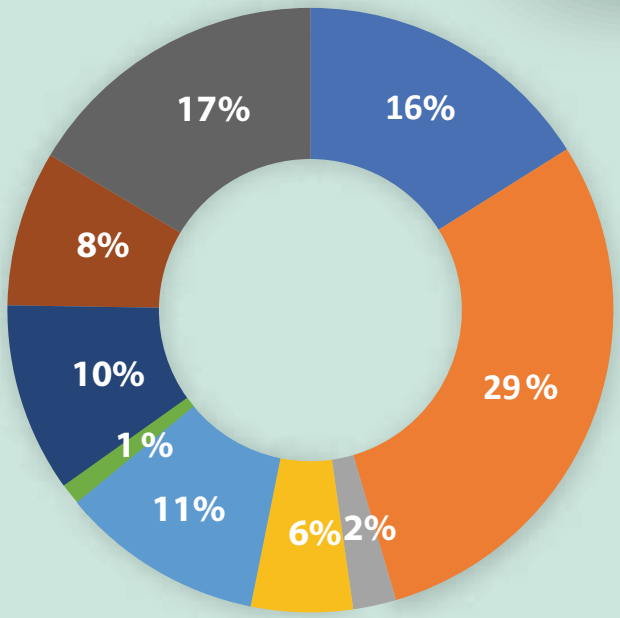
La identificación y comunicación de los beneficios generados al asociado, es un logro muy importante que ha puesto en evidencia la magnitud de su valor en la prestación directa de los servicios, por ende, busca diferentes formas de retribuirle efectivamente la gestión que se realiza en nuestra entidad.

Accedieron a estos recursos 26 asociados. Nuestra inversión fue de: $10.004.338

Beneficios Empleados

Todos los **empleados de Cootracerrejón gozan de un manual de incentivos,** el cual contempla beneficios y auxilios unilaterales extrasalariales que facilitan su desempeño contribuyendo a su calidad de vida.

Es así que Cootracerrejón contribuyó a la profesionalización y especialización de varios de sus empleados en carreras afines con el perfil asistido: **profesionales en Comunicación social y Contaduría pública.**



Cifras en millones de pesos

ATENCIÓN EMPLEADO	40.478.827
SUBSIDIO MEDICINA PREPAGADA	73.974.450
AUXILIO CUMPLEAÑOS	5.793.480
CAPACITACIÓN EMPLEADOS	13.671.650
DOTACIÓN	27.319.518
AUXILIO ANTEOJOS	2.852.860
AUXILIO EDUCATIVO	25.461.474
PÓLIZA EMPLEADOS	20.953.914
AUXILIO ALMUERZOS	41.382.712

4. PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

"Las Cooperativas son autónomas, organizaciones de autoayuda controladas por sus asociados. Si llegan a tener acuerdos con otras organizaciones, incluidos gobiernos, o aumentos de recursos de fuentes externas, deben hacerlo dentro de los términos que aseguren un control democrático por parte de sus asociados y preservación de la autonomía".

En el 2020 en medio de la crisis financiera que ha generado la pandemia el Covid-19, **Cootracerrejón, siguió contando con una favorable y alta posición de liquidez,** producto de una buena captación de recursos de ahorros y de las excelentes operaciones de colocación en cartera de crédito.

En la práctica hablamos de independencia en la medida que el gestionar cooperativo está a cargo de sus miembros, con pleno cumplimiento de los parámetros expuestos en la legislación cooperativa, o entidad estatal supervisora. Por esta razón, siendo Cootracerrejón una entidad conformada por personas, las decisiones de los órganos directivos y delegados siempre estarán encaminadas a brindar beneficios a los miles de asociados.

Para el analizar este principio se evalúa:

- Independencia Económico-Financiera.
- Independencia en sistemas informáticos.
- Prevención del lavado de activos, del financiamiento del terrorismo y otras actividades ilícitas.

"Cootracerrejón es una organización autónoma, gestionada por sus asociados".

5. PRINCIPIO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN

"Las cooperativas proveen educación y capacitación a sus asociados, representantes elegidos, gerente y empleados, de tal forma que ellos pueden contribuir efectivamente al desarrollo de sus cooperativas. E informan al público en general particularmente a los jóvenes y a los líderes de opinión sobre la naturaleza y los beneficios de la cooperación".

En Cootracerrejón entendemos la educación como un proceso de formación referido a valores, que busca el acceso al conocimiento para fomentar la cultura institucional. El principio de la Educación, capacitación e información cobra mucha importancia y es así como se brindan líneas de financiamiento para matrículas, auxilios educativos por excelencia, Fondes, capacitación delegados y asociados.

Auxilio Educativo Excelencia Académica

Este incentivo busca motivar al estudiante a mantener su rendimiento académico. **El programa entregó un total de 2481 auxilios con una inversión de $655.520.000 detallados así:**

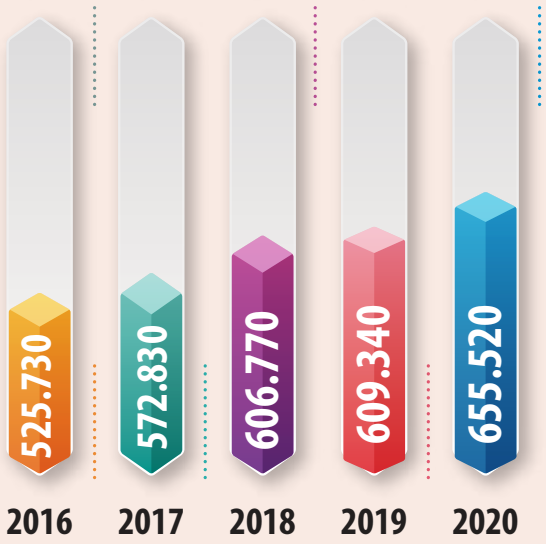
AUXILIO	TOTAL	VALOR	VALOR TOTAL
AUXILIO PRIMARIA	599	$ 180.000	$ 107.820.000
AUXILIO SECUNDARIA	431	$ 180.000	$ 77.580.000
EDUCACIÓN ESPECIAL	67	$ 200.000	$ 13.400.000
UNIVERSITARIO	1384	$ 330.000	$ 456.720.000
TOTAL	2481	-	$ 655.520.000

Cifras en millones de pesos

Evolución Auxilios Entregados (Últimos 5 años)

Asociados Beneficiados

2016	2068
2017	2227
2018	2350
2019	2346
2020	2481



Cifras en millones de pesos

Auxilio Educativo FONDES

El Fondo Individual Cootracerrejón para Educación Superior (FONDES), se fortalecía año tras año a través de la adjudicación del 20% de la distribución de sus excedentes a educación formal, para fomentar la educación superior de los hijos de nuestros asociados pertenecientes a los estratos 1, 2 y 3, aportando así al bienestar y proyecto de vida de cada beneficiario.

Sin embargo, la última reforma tributaria que rigió a partir de 2017 modificó la destinación de este 20% de los excedentes que se estaban aplicando en cumplimiento del Decreto 2880 de 2004, el cual exige al Sector Solidario, tributar directamente al Fisco Nacional; para los excedentes generados desde el año 2019 en adelante, el 20% en su totalidad debe ser tributado al Estado.

Así las cosas de acuerdo a las cohortes adjudicadas anteriormente, tenemos aún estudiantes vigentes que siguen disfrutando de este beneficio.

8 cohortes distribuidas así:

	COHORTE 2011	COHORTE 2012	COHORTE 2013	COHORTE 2014	COHORTE 2015	COHORTE 2016	COHORTE 2017	COHORTE 2019	TOTAL
BENEFICIADOS	67	62	65	49	55	28	32	16	**374**
ACTIVOS	0	0	0	1	6	11	21	16	**55**
FINALIZADOS	46	52	54	32	27	10	6	0	**227**
PERDIERON POR NO RENOVAR	20	7	10	9	5	1	1	0	**53**
RENUNCIÓ A FONDES / ASOCIADO RETIRADO	1	3	1	7	17	6	4	0	**39**

Formación y Capacitación Asociados

En el 2020 antes de inicio de la emergencia Sanitaria se logró la participación de 103 asociados en 6 jornadas de capacitación presenciales. Estos procesos educativos estuvieron enfocados a fomentar la cultura cooperativa y a fortalecer competencias laborales, personales y de emprendimiento de los asociados y su grupo familiar.

El programa educativo desarrollado por el Comité de Educación y Asistencia Social, incluyó temas relacionados con el sector cooperativo, desarrollo financiero, ayudas jurídicas y de cocina navideña.

Nuestra Inversión fue de $7.036.926

Formación y Capacitación Delegados

Nuestros delegados en el 2020, hicieron parte de un proceso de formación integral, el cual les permitió prepararse en tres temas importantes para desarrollar mejor sus competencias como miembros activos de la administración de esta empresa cooperativa.

El promedio de inversión realizado por cada Delegado por asistir a las tres jornadas fue de $1.002.898. La inversión total fue de $81.234.812

NOMBRE DEL CURSO	*POBLACIÓN*
JORNADA PRE – ASAMBLEA Y CURSO SISTEMA DE ADMON DE RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO "SARLAFT"	VALLEDUPAR
INCORPORACIÓN DE COOPESAGUA, PROCESO, VENTAJAS Y EXPECTATIVAS	VIRTUAL
EL DELEGADO FRENTE AL FUTURO DE LA SOLIDARIDAD COMO FORMA EMPRESARIAL	VIRTUAL

Formación y Capacitación Directivo

Nuestros directivos se capacitaron a lo largo del 2020, como administradores de esta casa cooperativa, para aportar conocimientos actualizados en temas de cooperativismo, normatividad, balance social, lavado de activos y riesgo de liquidez, entre otros.

Logrando una alta gestión en los procesos a desarrollar. La inversión fue de: $18.710.191

- Jornada de actualización para directivos.
- Encuentro regional de comités de educación.
- Encuentro regional de organismos de control social.
- Encuentro de cooperativas con actividad crediticia.
- Seminario curso balance social.
- Capacitación cierre contable en NIIF.
- Seminario metodología de la evolución de cartera.
- Seminario reforma tributaria "Ley de financiamiento económico".

6. PRINCIPIO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

"Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales".

Cootracerrejón, no es ajena a lo orientado por el 6° principio cooperativo, ya que implementamos diversos aspectos que nos llevan a su satisfactorio cumplimiento:

• La afiliación en organismos de integración Cooperativa.

• La participación en los estamentos dirigenciales de los organismos de integración Cooperativa a las cuales está afiliada.

• Participación en eventos de formación promovidos por los organismos de integración Cooperativa.

• Realizando alianzas comerciales con empresas cooperativas.

Ámbito	*Organismo*
Nacional	✓ *Confederación de Cooperativas de Colombia (CONFECOOP)* ✓ *Banco Cooperativo COOPCENTRAL* ✓ *Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas FOGACOOP¨* ✓ *Equidad Seguros*
Regional	✓ *Confecoop Atlántico* ✓ *Centralco*

7. PRINCIPIO: INTERÉS POR LA COMUNIDAD

"Las cooperativas trabajan por un desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por los asociados".

Cootracerrejón al mismo tiempo que cubre las necesidades y deseos de sus asociados, procura hacer presencia social por medio de programas y/o actividades orientadas a garantizar la satisfacción de los requerimientos de la comunidad en general.
Apoyo a la comunidad gracias a nuestro apoyo, fue posible el desarrollo de diferentes iniciativas de progreso para la comunidad en los ámbitos cívicos, educativos, sociales, culturales, recreativos y comunitarios. **Para una inversión total de: $7.331.002**

Apoyo Entidades Sociales

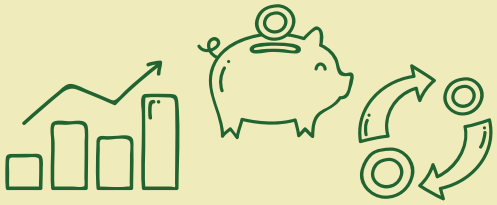
Cootracerrejón también apoyó a los clubes y entidades sociales con quienes compartimos en común nuestra base social. **Nuestro aporte fue de $20.093.858 se utilizó para adecuación de sedes, muebles y equipos de oficina y eventos de integración, deportivos, entre otros.**

Nuestro Retorno Cooperativo en 2020

En el siguiente cuadro se puede observar el valor promedio que Cootracerrejón les transfirió a los asociados durante el año 2020 mediante los programas de beneficios y en desarrollo de su característica social.

FONDO DE SOLIDARIDAD	$222.782.937
AUXILIO TURÍSTICO	$2.555.096
AUXILIO DECLARACIÓN DE RENTA	$40.515.000
PÓLIZA DE VIDA ASOCIADO	$53.133.084
GRAVAMEN ASUMIDO	$97.742.424
BONO NAVIDEÑO	$462.600.000
OBSEQUIO 35 AÑOS (KIT BIOSEGURIDAD)	$76.860.000
CONTRIBUCIONES A LOS ASOCIADOS	$10.004.338
AUXILIO POR EXCELENCIA	$655.520.000
CAPACITACIÓN ASOCIADOS	$7.036.926
CAPACITACIÓN DELEGADOS	$81.234.812
CAPACITACIÓN DIRECTIVOS	$18.710.191
TOTAL RETORNO COOPERATIVO	**$1.728.694.808**
No. DE ASOCIADOS 2020	**5945**
VALOR PROMEDIO DE RETORNO COOPERATIVO POR ASOCIADO	*** $290.781**

*No incluye los rendimientos pagados a los ahorradores, ni el diferencial de tasa en créditos respecto al mercado.



$290.781
de Retorno Cooperativo
en promedio por asociado.

XXV

ASAMBLEA GENERAL

Ordinaria de Delegados

COOTRACERREJÓN

¡Estar juntos es el inicio,
mantenernos juntos, es progreso!

BARRANQUILLA • Marzo de 2021

VIGILADO Supersolidaria Inscritos a FOGACOOP

COOTRACERREJÓN
Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito

100% cooperativa

Alianza Cooperativa Internacional
www.cootracerrejon.coop

La cooperativa de TODOS

@cootracerrejon