



VIGILADO  Inscritos a FOGACCOOP



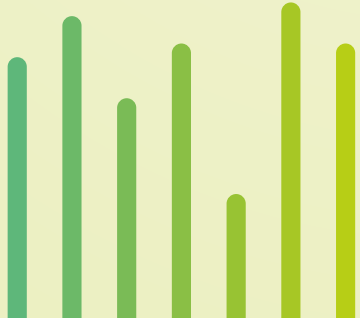
XXXII ASAMBLEA GENERAL

ORDINARIA DE DELEGADOS

COOTRACERREJÓN

Marzo de 2023

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO 2022



COOTRACERREJÓN
Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito



www.cootracerrejon.coop

RESPONSABLES INTERNOS POR COOTRACERREJÓN

Ramón De Armas Márquez,
Presidente del Consejo de
Administración

Félix Solano Pana,
Presidente Junta de Vigilancia

Luís G. Ariza Díaz,
Presidente Comité de Educación y
Asistencia Social

Cesar Ospino Ariza,
Gerente General

Lila Escorcía Acuña,
Gestora Social



XXXII ASAMBLEA GENERAL

ORDINARIA DE DELEGADOS

COOTRACERREJÓN

Marzo de 2023

Introducción

Nuestra Filosofía	3
Socialmente responsable	4
Objetivo Balance Social Cooperativo	5
	6

1- Principio: Adhesión voluntaria y abierta

Perfil de nuestros asociados	7
Nuestra cobertura	8
Retiros	10
	11

2- Principio: Gestión democrática

3- Principio: Participación económica

Información de crecimiento	12
Fondo de solidaridad	13
Beneficios asociados	15
Asistencia social al asociado	16
Beneficios empleados	17
	21
	22

4- Principio: Autonomía e independencia

5- Principio: Educación y capacitación

Auxilio educativo Excelencia Académica	23
Auxilio educativo FONDES	24
Formación y capacitación asociados	25
Formación y capacitación directivos	26
	27
	28

6- Principio: Cooperación entre cooperativas

7- Principio: Interés por la comunidad

Nuestro retorno Cooperativo en 2022	29
	30
	31

CONTENIDO



XXXII ASAMBLEA GENERAL

ORDINARIA DE DELEGADOS

COOTRACERREJÓN

Marzo de 2023



INTRODUCCIÓN

La gestión social en Cootracerrejón durante el 2022 continuó siendo uno de nuestros principales objetivos, es así como generamos una transferencia solidaria, reflejada en más de \$2.023.1 millones en beneficios sociales para nuestros asociados. En el 2022, por segundo año consecutivo, la virtualidad fue un factor clave para ampliar nuestra cobertura e impactar en materia de educación a nuestros asociados y sus familias, enfocados en los ejes de emprendimiento, jurídico, financiero y emocional. Aún con ciertas presencialidades como los concursos desarrollados por el Festival de la alegría, los Valores y el Arte y nuestra llegada a varias comunidades vulnerables de La Guajira con la actividad de “Dona un juguete”.

Son más los resultados sociales, así como las estrategias aplicadas para alcanzarlos, que se presentan en este informe de gestión de manera muy detallada, lo que permite visualizar la solidez y fortaleza de nuestra organización cooperativa; pero, sobre todo, vislumbrar el importante impacto que generamos en el bienestar y la calidad de vida de los asociados, sus familias y de los colombianos.

Estamos listos para el 2023. Un año decisivo que sin duda presentará escenarios que requerirán de toda nuestra dedicación y capacidad, y que también traerá muchas oportunidades. Juntos lograremos entenderlas y aprovecharlas para seguir creciendo, haciendo una vez más de nuestras acciones, nuestro mensaje cooperativo, promoviendo la cultura solidaria en el país.

NUESTRA FILOSOFÍA COOPERATIVA



Principios Cooperativos

- Adhesión voluntaria y abierta.
- Gestión democrática de los asociados.
- Participación económica de los asociados.
- Autonomía e independencia.
- Educación, capacitación e información.
- Cooperación entre cooperativas.
- Interés por la comunidad.



Valores Cooperativos

- Solidaridad.
- Democracia.
- Equidad.
- Honestidad.
- Ayuda Mutua.
- Responsabilidad.
- Igualdad.



Nuestra promesa de valor

La cooperación nace cuando un grupo de personas unen sus fuerzas para lograr un objetivo común, esa **UNIDAD** y ese **TRABAJO CONJUNTO** es lo que transforma la vida de nuestros asociados.



SOCIALMENTE RESPONSABLE



Nuestro Marco de servicio

- Estatutos.
- Código de Buen Gobierno.
- Sistemas de Administración de Riesgos (SARLAFT, SARO, SARC, SARM, SARL).
- Política de continuidad del negocio.
- Política del sistema de gestión y seguridad en el trabajo.
- Ley de protección de datos.



Misión

Somos la empresa cooperativa de ahorro y crédito líder en la región del Caribe Colombiano, que contribuye a mejorar la calidad de vida de sus asociados, a través de un portafolio de servicios eficiente y procesos con altos estándares de calidad.



Visión

Ser la Cooperativa de TODOS en la prestación de servicios sociales, de ahorro y de crédito que contribuyan a mejorar la calidad de vida.



Nuestro BSCoop constituye una herramienta de gestión que recopila resultados cuantitativos y cualitativos del cumplimiento de la Responsabilidad Social Solidaria de Cootracerrejón. De esta manera, se convierte en un diagnóstico que hace visibles nuestras acciones sociales en el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. La estructura de este balance está diseñada en función de los siete Principios Cooperativos. Recordemos que el Balance Social Cooperativo es:

- Una herramienta de gestión socioeconómica que facilita a Cootracerrejón medir el impacto social en todos nuestros grupos de interés.
- Es una evaluación de la relación entre los beneficios sociales y el éxito de nuestra entidad.
- Una herramienta comunicacional.
- Identifica el compromiso de las cooperativas con sus comunidades.
- Evalúa la Responsabilidad Social Cooperativa.
- Valida la necesidad de asumir, de ser necesario, los cambios para el cumplimiento de la misión.

OBJETIVO BALANCE SOCIAL COOPERATIVO

1. PRINCIPIO ADHESIÓN VOLUNTARIA Y ABIERTA



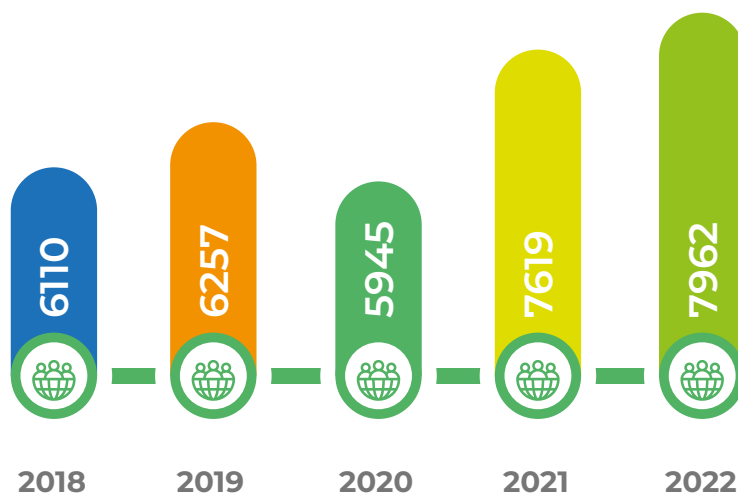
"Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas, capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar responsabilidades de ser asociados, sin discriminación de género, clase social, política, racial o religiosa".

Cootracerrejón en el 2022 mantuvo estrategias encaminadas a fortalecer la fidelización de sus asociados y en aunar esfuerzos en la consecución de nuevas oportunidades asociativas, retomando la gestión en empresas que nos permitieran llegar a más personas, mostrando las bondades y beneficios que conlleva pertenecer a nuestra cooperativa.

Al cierre de 2022, Cootracerrejón sumó 7962 asociados logrando superar el 97% en el cumplimiento de este objetivo, vinculando así a nuestra base social 1422 nuevos asociados. Esto representó en aporte sociales la suma \$23.105.6 millones

Crecimiento Histórico de la base social

Comparativo Base Social de los Últimos 5 años

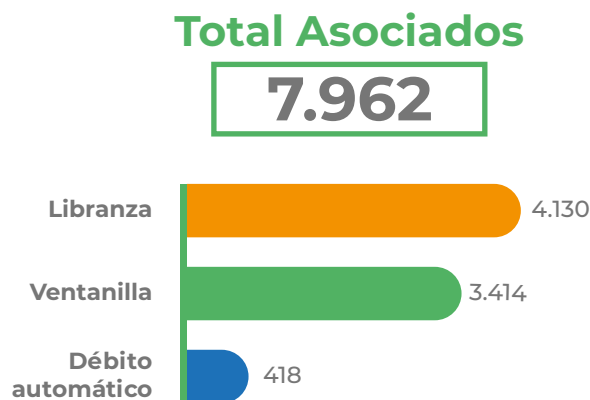


PERFIL DE NUESTROS ASOCIADOS

Para Cootracerrejón es de vital importancia conocer e identificar las características con las que cuenta su base social. A continuación, presentamos algunas de las principales segmentaciones que nos permiten ampliar nuestro portafolio de servicios y beneficios.

Por Medio de pago

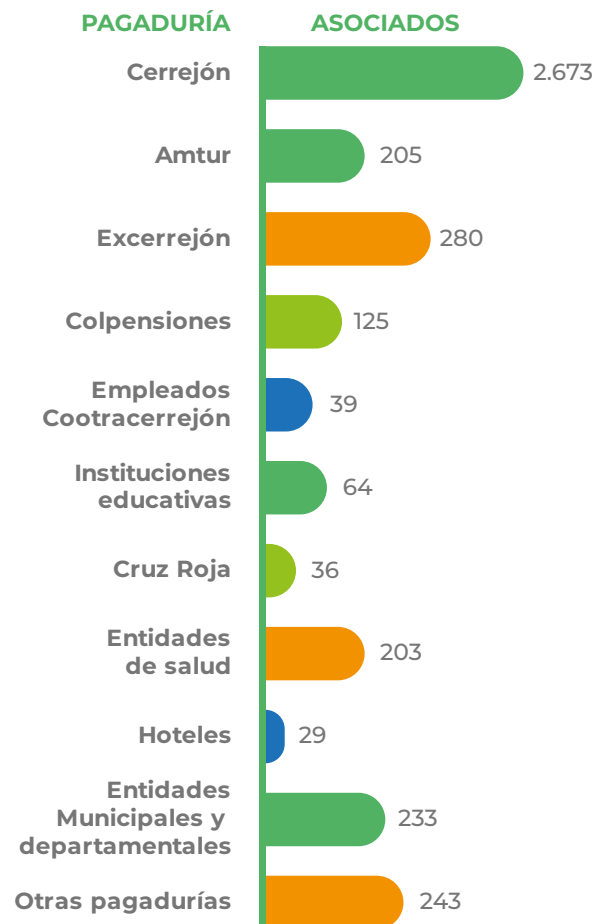
A cierre de 2022 se puede observar que la base social está compuesta principalmente por medios de recaudo de libranza, correspondiente al 52% de la base social afiliada a nuestra cooperativa.



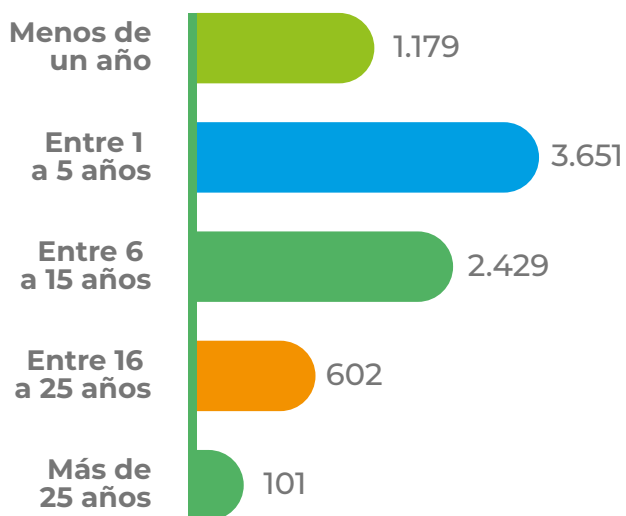
Por Libranza

Total Asociados

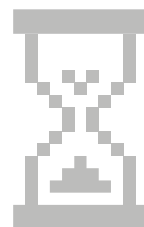
4.130



Antigüedad Asociados



Por Antigüedad



Total Asociados

7.962

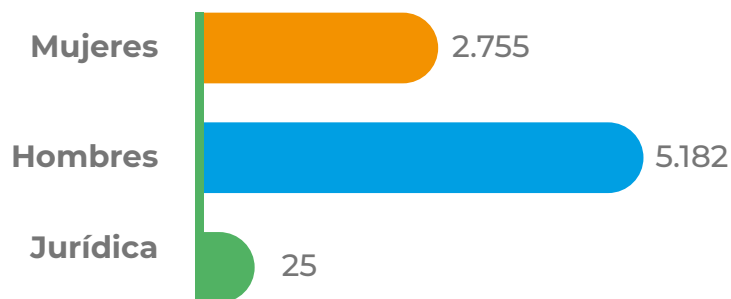


Por Género




Cootracerrejón tiene una base social de mayoría masculina, representando el 65% de nuestros asociados.

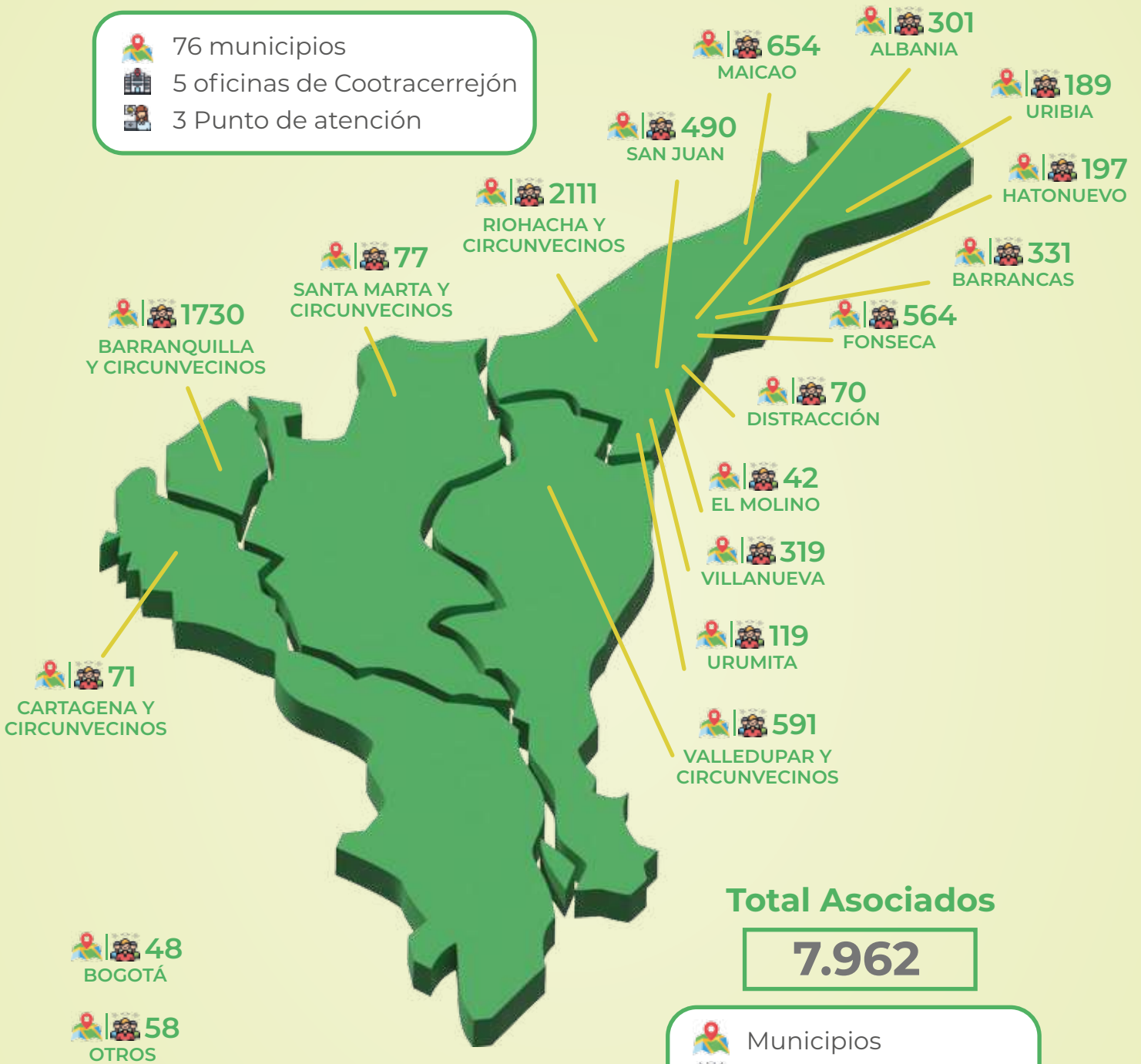
Total Asociados

7.962





NUESTRA COBERTURA

 76 municipios
 5 oficinas de Cootracerrejón
 3 Punto de atención



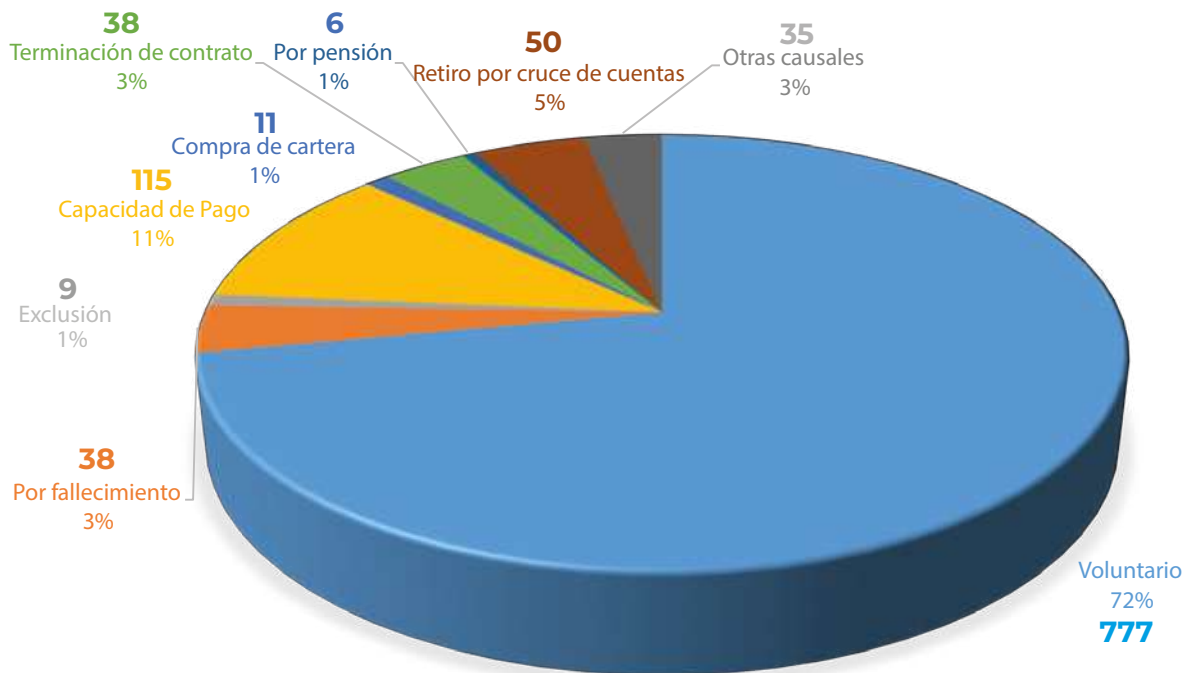
Total Asociados

7.962

 Municipios
 Número de asociados

RETIROS

Cootracerrejón siempre orientará sus estrategias de mercadeo a satisfacer las necesidades de sus asociados, para que hagan uso de todos los beneficios ofrecidos por nuestra entidad. No obstante, más del 70% de las desvinculaciones se dieron por la necesidad de los asociados de retirar sus aportes o por disminuir el monto de sus obligaciones con la cooperativa. Esto evidencia que nuestros asociados buscan disminuir su endeudamiento o aliviar su flujo de caja mensual, situación que incide en que pierda su antigüedad y los beneficios que esta conlleva.



Total retiros= 1.079

2- PRINCIPIO GESTIÓN DEMOCRÁTICA DE LOS ASOCIADOS



"Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus asociados, quienes participan activamente en la determinación de sus políticas y en la toma de decisiones. Hombres y Mujeres elegidos como representantes de los asociados son responsables ante ellos. En principio los cooperados tiene iguales derechos de votos; las cooperativas de otros niveles son organizaciones de manera democrática".

Cootracerrejón cuenta con la Asamblea General de Delegados, el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia, con el fin de garantizar participación y representación integral de los asociados y de esta manera responder al principio cooperativo de control democrático. Asimismo, Cootracerrejón promueve este principio generando espacios en los cuales, los asociados, puedan participar activamente y estar al tanto del funcionamiento de la cooperativa.

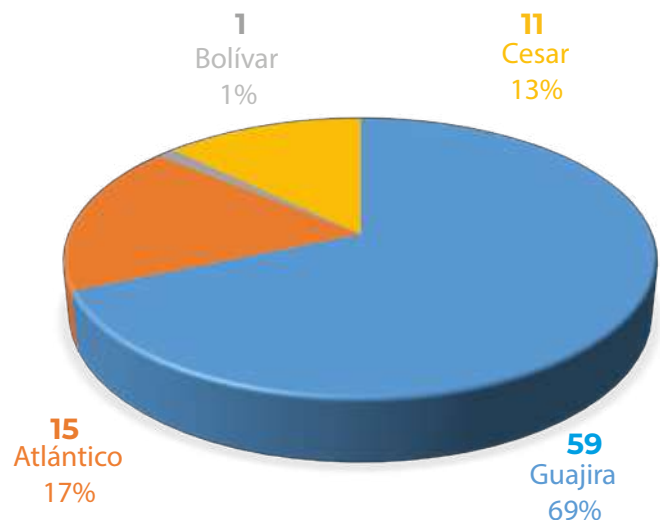
Cada año los delegados representan la voluntad e intereses de los asociados en la toma de decisiones de la Asamblea, tales como: determinar reformas estatutarias, aprobar los estados financieros del ejercicio anual, la distribución de los excedentes cooperativos y evaluar la gestión administrativa. Asimismo elegir,

para el periodo estatutario que corresponda, al Consejo de Administración, a la Junta de Vigilancia, al Revisor Fiscal, entre otros.

Para el análisis de este principio se evalúa:

-Accesibilidad a cargos sociales: El 48% de delegados ocupan cargos directivos y hacen parte de comités especiales.

Distribución Delegados



3- PRINCIPIO

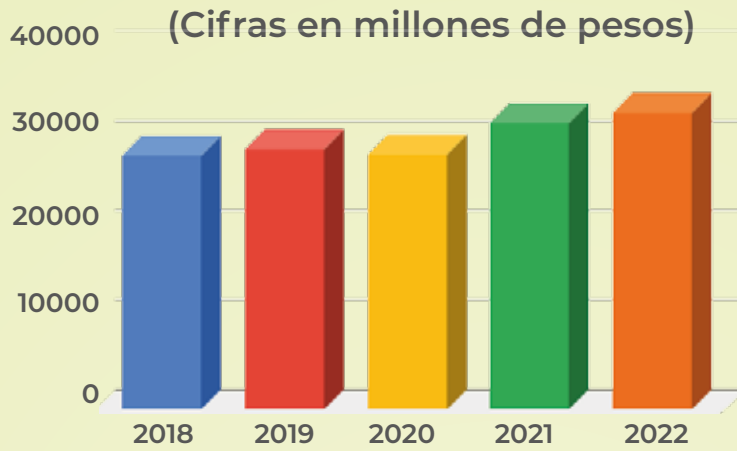
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS



“Los asociados contribuyen de manera equitativa al patrimonio de la cooperativa y lo administran democráticamente. Por lo menos una parte del patrimonio es usualmente patrimonio común de la cooperativa. Los asociados por lo general reciben compensación limitada, si la hay, sobre el aporte entregado como requisito de afiliación.”

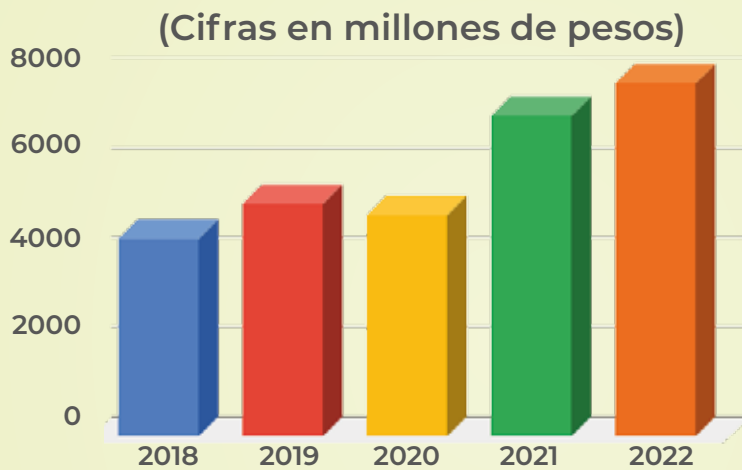
En el 2022 nuestros asociados haciendo uso del portafolio de productos financieros, aportaron a Cootracerrejón los recursos de capital necesario para mantener la actividad financiera y social de la cooperativa de manera eficiente y responsable, y, sobre todo con calidad en la prestación de los servicios. Cada una de las estrategias propuestas nos permitió la creación de valor sostenible para nuestra entidad y familias asociadas. Cada una de las estrategias así lo demuestran.





● 2018	28.367,1
● 2019	28.972,8
● 2020	28.464,2
● 2021	31.934,9
● 2022	33.102,9

El patrimonio de Coostracerrejón en el 2022 cerró en \$33.102,9 millones.



● 2018	4.394,7
● 2019	5.188,2
● 2020	4.949,2
● 2021	7.145,98
● 2022	7.882,5

Evolución capital Institucional

Vinculación de los asociados con el portafolio



Servicios financieros: otorgamos 9.418 créditos a los asociados por valor de **\$99.268.1 Millones.**



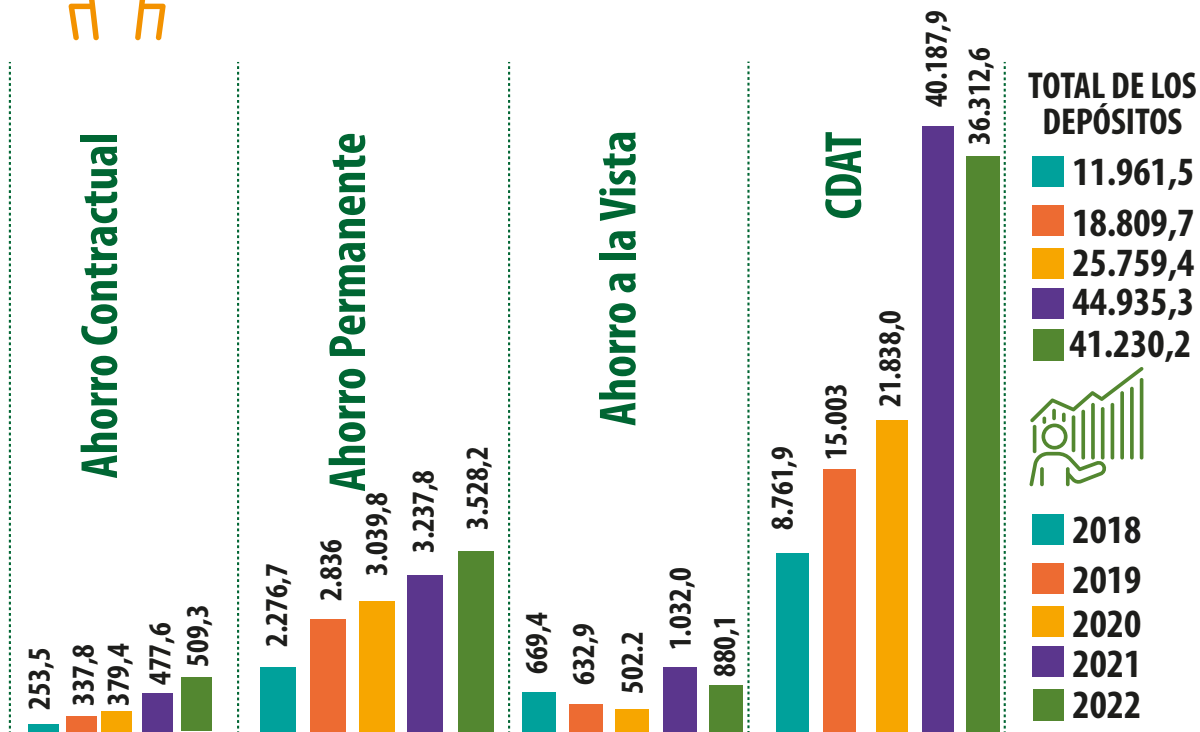
Servicio de protección: Brindamos 1.421 pólizas de seguros, por valor de **\$948.661,4 millones.**



Servicio de ahorro: potencializamos la cultura de ahorro en 6992 asociados para un total en captaciones de **\$41.230,20 millones.**

INFORMACIÓN DE CRECIMIENTO

Cifras en millones de pesos



Tasa por créditos otorgados:

Tasa media de interés mensual para préstamos de asociados **1.46%**.

Tasa media de interés anual para préstamos de asociados **19.08%**.

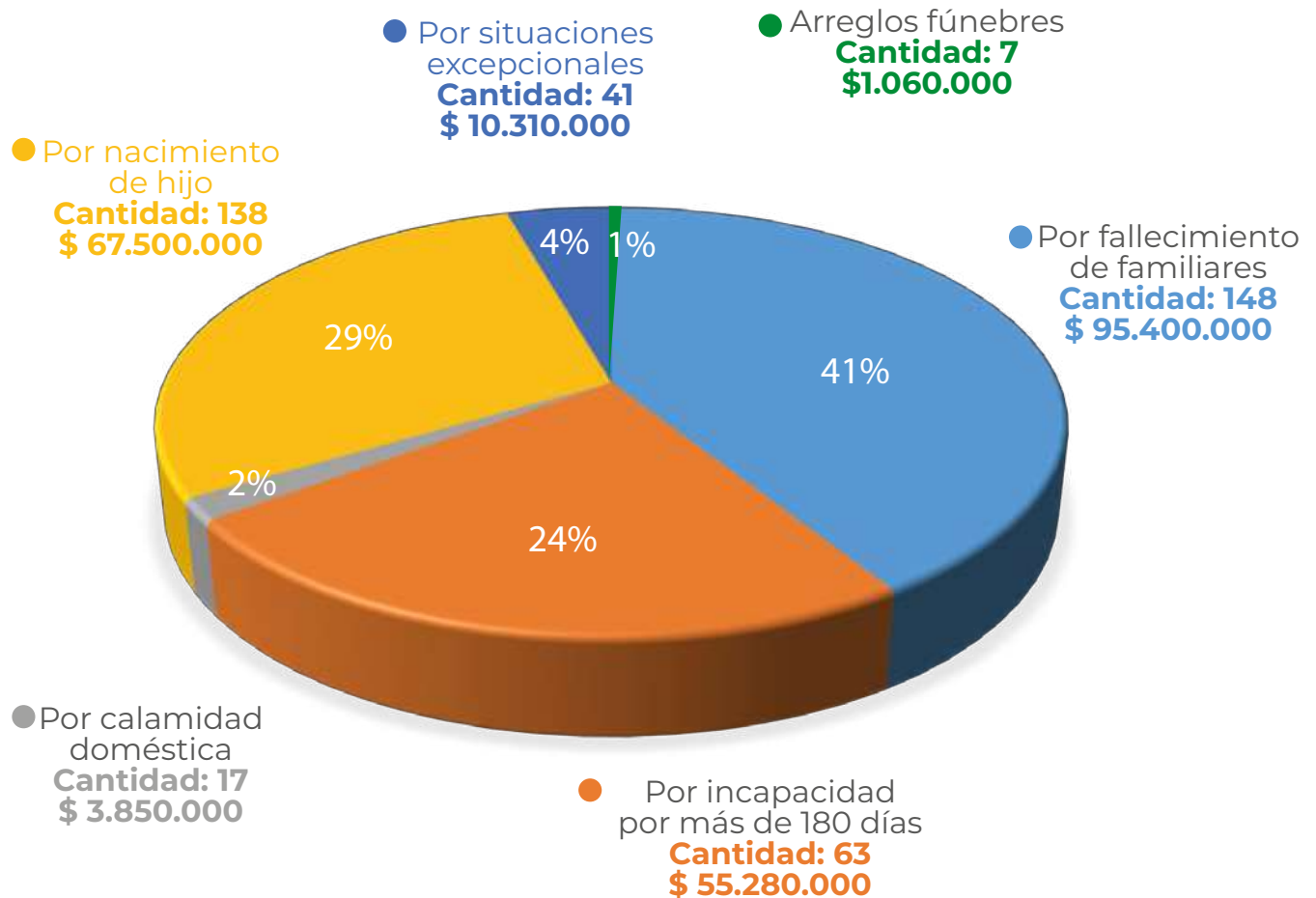


FONDO DE SOLIDARIDAD

Durante el período 2022 se adelantaron acciones tendientes a apoyar a los asociados en sus situaciones calamitosas, a las familias por fallecimiento de familiares, por nacimiento de hijos y por incapacidad por más de 180 días.

Nos llena de satisfacción finalizar el año con una inversión de \$233.400.000 que aportaron a atenuar las situaciones difíciles de 414 asociados y sus familias.

Esta inversión social está representada de manera significativa en los siguientes aportes:



NUESTRO PENSAMIENTO ORIENTADO A GRANDES BENEFICIOS

Una de las mejores maneras de compensar la contribución que nuestros asociados hacen a la cooperativa, es desarrollando programas de bienestar social, brindándoles beneficios con valores agregados, en servicios preferenciales y de precios diferenciales, que se reflejan en los resultados como un menor ingreso, el cual se traslada al asociado. Por ello, estos beneficios forman parte de nuestro balance social.

Subsidio turístico:

Este convenio le brinda a nuestros asociados el poder acceder a un plan vacacional que le incluye todos los consumos y además nuestra cooperativa le otorga un auxilio por valor de \$35.000 por cada noche que adquiera. **En el 2022 se beneficiaron con el auxilio 165 asociados**, quienes pudieron asistir con sus familias impactando aproximadamente a 480 personas. La inversión de la cooperativa fue de **\$27.009.630**.



Subsidio Declaración de Renta

Con el propósito de facilitar el cumplimiento de las obligaciones tributarias de nuestros asociados, Cootracerrejón les ofreció un servicio integral que les permitía acceder a un grupo de contadores conformados por esposas, hijos y familiares de asociados. La asesoría tenía un costo de \$110.000 del cual cada asociado cancelaba \$70.000 y Cootracerrejón subsidiaba la suma de \$40.000. Ello permitió que **640** asociados fueran asesorados, para una inversión social de **\$37.318.420**, incluyendo los gastos de servicios por asesoría y capacitación.



Póliza Vida Asociado

Todos nuestros asociados están cobijados con un seguro de vida, en caso de su fallecimiento, su familia recibe la suma de \$2.000.000. La póliza está suscrita por valor de **\$62.888.069**.



Gravamen Asumido



Dentro de los beneficios financieros que presupuesta nuestra entidad a favor de sus asociados, es la de asumir el costo del impuesto gravamen 4x1000, por todos los desembolsos generados a la cuenta de Ahorro a la Vista (Tarjeta Afinidad) en calidad de cada asociado y de igual forma por la cancelación de los CDAT y ahorros contractuales depositados a sus cuentas.

Este beneficio logró cobijar **3.848 asociados** lo que significó una inversión de **\$141.844.000**.



Obsequio para asociados

Cootracerrejón en navidad otorga un beneficio social a sus asociados, en diciembre de 2022 se sortearon 500 bonos de \$200.000 y 6 carros Renault Logan Life con matrícula y Soat. Cada uno de nuestros asociados debieron cumplir con unos requisitos de antigüedad y mora, de esa forma se les concedió un número para participar en el sorteo. Esta inversión estuvo por un valor de **\$458.092.000**, beneficiando así a **5361** asociados.





Festival de La alegría, los valores y el arte

Para Cootracerrejón, es de vital importancia contribuir a la formación de las nuevas generaciones, en un marco de sana competencia y aprovechamiento del tiempo libre en actividades altamente constructivas. Con esta actividad, brindamos la oportunidad a los hijos de nuestros asociados con habilidades para hablar en público, escribir y dibujar, de demostrar su talento y representar a Cootracerrejón en diversos concursos de talla nacional.

Con los concursos de Oratoria, Pintura y Cuento, incentivamos en los niños y jóvenes el rescate de valores y asimismo interiorizar los principios cooperativos en las nuevas generaciones.



Concurso Oratoria:

Con la temática “Somos embajadores de los valores solidarios”, participaron 5 hijos de asociados entre las edades de 8 a los 21 años, a quienes se le efectuó una jornada lúdica que reforzó habilidades orales para mejorar su técnica de oratoria. En esta jornada logramos obtener un primer puesto en la categoría universitaria para concursar en el Nacional de Oratoria organizado por Equidad Seguros.



Concurso de Cuento

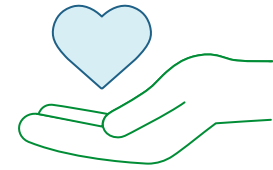
En este concurso se dio valor a la imaginación y se plasmaron historias donde los valores como la solidaridad, amistad y trabajo en equipo son los que permiten construir una sociedad más equitativa y libre de violencia; el 2022 fue el año en que por primera vez realizamos esta convocatoria, logrando que 6 cuentos fueron calificados por un jurado que destacó el joven talento de los pequeños participantes.

La inversión total fue de **\$17.696.474.**

Concurso de Pintura

Con el propósito de promover el sentido de pertenencia por la cooperativa y la conciencia ambiental a través de la pintura, se buscó plasmar la creatividad en niños y jóvenes, mediante cualquier técnica artística de dibujo centrando el tema en **“Biodiversidad como fuente de inspiración”**. Fue así como logramos la participación de 28 concursantes, quienes luego de un proceso de preselección por especialistas en el tema, 12 de ellos se dieron cita en un escenario acondicionado para que realizaran sus dibujos. Las pinturas ganadoras fueron publicadas en el calendario 2023. Asimismo, Cootracerrejón logró obtener un tercer lugar en el Concurso Nacional de Pintura de Fundequidad.





ASISTENCIA SOCIAL AL ASOCIADO



La identificación y comunicación de los beneficios generados al asociado es un logro muy importante que ha puesto en evidencia la magnitud de su valor en la prestación directa de los servicios, por ende, busca diferentes formas de retribuirle efectivamente la gestión que se realiza en nuestra entidad.

Accedieron a estos recursos 38 asociados. Nuestra inversión fue de: **\$20.677.687**



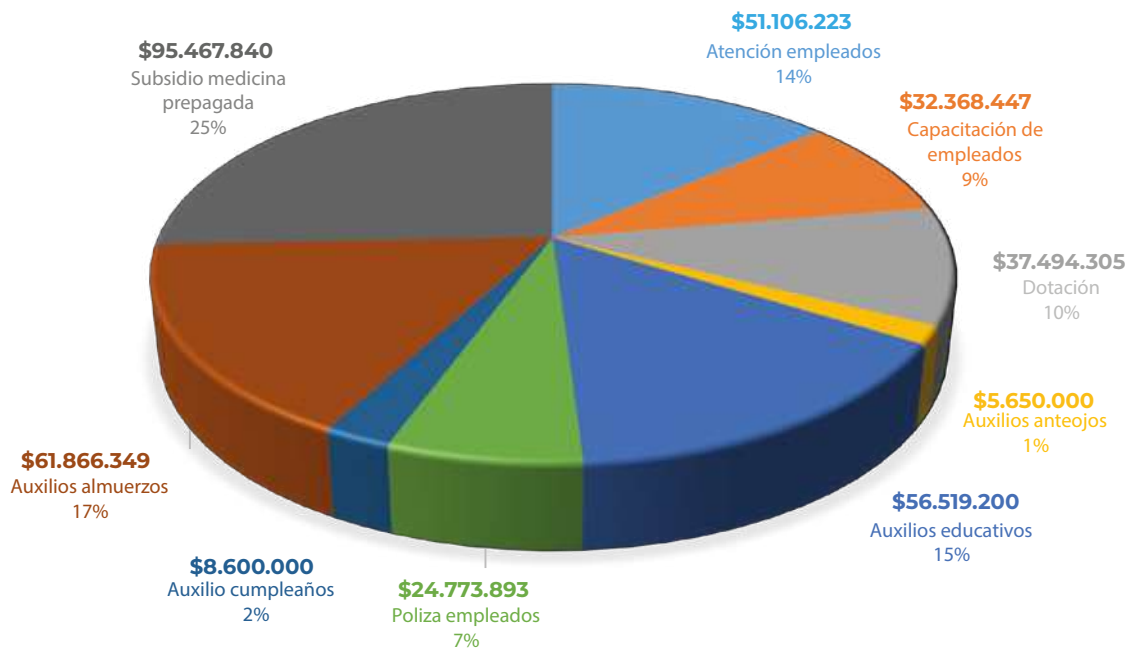


BENEFICIOS EMPLEADOS

Todos los empleados de Cootracerrejón gozan de un manual de beneficios, el cual contempla bonificaciones y auxilios unilaterales extrasalariales que facilitan su desempeño, contribuyendo a su calidad de vida. Asimismo, Cootracerrejón contribuyó a la profesionalización y especialización de varios de sus empleados en carreras afines con el perfil del cargo en la cooperativa.



Todos los empleados de Cootracerrejón gozan de un manual de beneficios, el cual contempla bonificaciones y auxilios unilaterales extrasalariales que facilitan su desempeño, contribuyendo a su calidad de vida. Asimismo, Cootracerrejón contribuyó a la profesionalización y especialización de varios de sus empleados en carreras afines con el perfil del cargo en la cooperativa.



4- PRINCIPIO

AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA



"Las Cooperativas son autónomas, organizaciones de autoayuda controladas por sus asociados. Si llegan a tener acuerdos con otras organizaciones, incluidos gobiernos, o aumentos de recursos de fuentes externas, deben hacerlo dentro de los términos que aseguren un control democrático por parte de sus asociados y preservación de la autonomía".

Para garantizar el cumplimiento de este principio la Cooperativa es autónoma en su gobierno, el cual se encuentra bien definido en los lineamientos estratégicos hacia los cuales apunta nuestra entidad. Esto se refleja en el sentido de pertenencia y el cariño de nuestros asociados y se materializa en la planeación estratégica de Cootracerrejón.

Nuestros asociados realizan mensualmente aportes económicos estatutarios, los cuales fundamentan el desarrollo y sostenibilidad de la Cooperativa, brindándole un capital propio significativo que nos garantiza la solvencia requerida.

Asimismo, en este principio podemos reflejar el cumplimiento de las normas de buen gobierno, con el fin de proteger los intereses de los asociados, lo cual se encuentra soportado en documentos que amparan su adecuada aplicación y cumplimiento.

Para analizar este principio se evalúa:

- Independencia Económico-Financiera.
- Independencia en sistemas informáticos.
- Sistema de Administración de riesgos.

“Cootracerrejón es una organización autónoma, gestionada por sus asociados”.

5- PRINCIPIO

EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN



"Las cooperativas proveen educación y capacitación a sus asociados, representantes elegidos, gerente y empleados, de tal forma que ellos pueden contribuir efectivamente al desarrollo de sus cooperativas. E informan al público en general particularmente a los jóvenes y a los líderes de opinión sobre la naturaleza y los beneficios de la cooperación".

En Cootracerrejón entendemos la educación como un proceso de formación referido a valores, que busca el acceso al conocimiento para fomentar la cultura institucional. El principio de la Educación, capacitación e información a los asociados, delegados, directivos y empleados cobra mucha importancia y constituye un aspecto central de las responsabilidades organizacionales y sobre todo un enfoque importante de los criterios de excelencia.



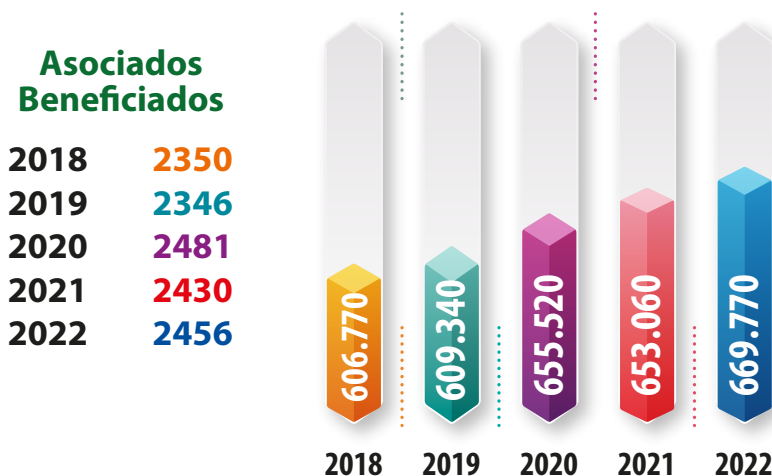
AUXILIO EDUCATIVO EXCELENCIA ACADÉMICA



Por medio de este incentivo buscamos seguir motivando al estudiantado, que por su gran rendimiento académico logra ser beneficiado con un auxilio económico con el fin de seguir garantizando su formación en las diferentes áreas tales como: primaria, secundaria, educación especial, técnica y universitaria. El programa entregó un total de **2456 auxilios con una inversión de \$ 669.770.000** detallados de la siguiente manera:

AUXILIO	TOTAL	VALOR	VALOR TOTAL
AUXILIO PRIMARIA y SECUNDARIA	854	\$ 180.000	\$ 153.720.000
EDUCACIÓN ESPECIAL	97	\$ 200.000	\$ 19.400.000
UNIVERSITARIO	1505	\$ 330.000	\$ 496.650.000
TOTAL	2456	-	\$ 669.770.000

Evolución auxilios entregados (últimos 5 años)



Cifras en millones de pesos

AUXILIO EDUCATIVO FONDES

El Fondo Individual Cootracerrejón para Educación Superior (FONDES), se fortalecía año tras año a través de la adjudicación del 20% de la distribución de sus excedentes a educación formal. Pero, desde 2017, se tributan al Fisco Nacional. Sin embargo, la buena noticia es que dentro de este fondo existen unos recursos que nos permitió en el 2022 realizar una última adjudicación con la convocatoria Becas Fondes, en la cual se postularon 112 asociados y resultaron favorecidos 50 hijos de asociados con auxilio de \$500.000 cada semestre hasta que finalice su carrera.

Así las cosas, de acuerdo con las cohortes adjudicadas anteriormente, tenemos 67 estudiantes vigentes que siguen disfrutando de este beneficio:

REPORTE FONDES A 31 DE DICIEMBRE 2022					
	COHORTE 2016	COHORTE 2017	COHORTE 2019	COHORTE 2022	TOTAL
Beneficiados	28	32	18	50	128
Activos	1	3	13	50	67
Finalizados	17	19	0	0	36
Perdieron por no renovar	3	5	0	0	8
Renunció a fondes/ asociado retirado	7	5	5	0	17

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

A lo largo del año se brindaron espacios académicos virtuales manejando diversas capacitaciones, talleres y seminarios; los cuales fueron claves para brindar a nuestros asociados, delegados y directivos un continuo aprendizaje. Uno de los logros obtenidos, fue recibir la acreditación para impartir cursos de Economía Solidaria con la resolución No. 195 del 29 de agosto de 2022 otorgada por la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, esto nos permitirá fortalecer la educación cooperativa en Cootracerrejón y la región Caribe.

Para asociados:

A nivel general se realizaron 15 charlas virtuales y dos presenciales lo que permitió beneficiar un mayor número de asociados con una diversidad de temas de interés a nivel financiero, social, económico y solidario. Cada una de las temáticas desarrolladas fueron encaminadas a lo construido desde nuestro Pesem.

Actividades de formación virtual 2022

	No. DE JORNADA	No. DE ASISTENTES
TALLER MENTALIDAD EMPRENDEDORA	3	81
TALLER FUNDAMENTOS BÁSICOS JURÍDICOS	7	149
CURSO BÁSICO DE ECONOMÍA SOLIDARIA	3	61
SEMINARIO COMO GESTIONAR TUS EMOCIONES CON INTELIGENCIA	1	99
TALLER CONSTRUYENDO PRÁCTICAS FINANCIERAS SALUDABLES	1	72
TOTAL	15	462



Actividades de formación Presencial 2022

	No. DE JORNADA	No. DE ASISTENTES	LUGAR
CURSO BÁSICO DE ECONOMÍA SOLIDARIA	1	20	San Juan
CURSO BÁSICO DE ECONOMÍA SOLIDARIA	1	42	Maicao

El Proceso de formación en educación durante el 2022 contó con una participación de 524 asociados que representan el 7% del total, **con una inversión de \$15.848.325.**





Para delegados

Nuestros delegados en el 2022 hicieron parte de un proceso de formación integral, el cual les permitió prepararse en dos temas importantes para desarrollar mejor sus competencias como miembros activos de la administración de esta empresa cooperativa. El promedio de inversión realizado por cada delegado por asistir a las tres jornadas fue de **\$1.876.564 la inversión total fue de \$ 155.754.816**



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DIRECTIVO

Nuestro objetivo como Cooperativa es el crecimiento y desarrollo de las habilidades y competencias de los directivos encaminados al plan estratégico. Por esta razón, asistieron a varias capacitaciones que cada ente consideró necesarias para el cumplimiento de los objetivos de cada uno de ellos. Así se logró una alta gestión en los procesos a desarrollar. **La inversión fue de: \$61.833.978**

- Preparación de Asamblea de asociados y delegados.
- Ciclo Especializado para aspirantes a delegados o directivos de las entidades solidarias.
- Curso Informe de gestión y control.
- Actualización para Directivos.
- Encuentro regional de Educación Cooperativa y Solidaria.
- Seminario Actualización jurídica para Directivos, Asociados y Gerentes.
- XXII Encuentro Regional de Control Social 2022.
- Encuentro regional de crédito y Cartera.
- XXI Congreso Nacional Cooperativo 2022.
- Taller Aciertos y errores en la redacción de actas y otros documentos.
- Pasantía Solidaria 2022.
- Seminario taller Sistema Administración de Riesgo Operativo (SARO).
- Encuentro Nacional de Actividad Crediticia.
- Congreso de Riesgos.

6- PRINCIPIO

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



"Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales".

Cootracerrejón, no es ajena a lo orientado por el 6° principio cooperativo, ya que implementamos diversos aspectos que nos llevan a su satisfactorio cumplimiento:

- La afiliación en organismos de integración Cooperativa.
- La participación en los estamentos directivos de los organismos de integración Cooperativa a las cuales está afiliada.
- Participación en eventos de formación promovidos por los organismos de integración cooperativa.
- Realizando alianzas comerciales con empresas cooperativas.

ÁMBITO	ORGANISMO
NACIONAL	CONFEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE COLOMBIA (CONFECOOP) BANCO COOPERATIVO COOPCENTRAL FONDO DE GARANTÍAS DE ENTIDADES COOPERATIVAS FOGACOOP** EQUIDAD SEGUROS
REGIONAL	CONFECOOP ATLÁNTICO CENTRALCO

A través de estas alianzas hemos logrado impactar la formación de nuestros delegados, directivos y colaboradores con la participación en los diferentes eventos organizados por las agremiaciones, en temas como comunicación, riesgo, transformación e innovación. Asimismo, nuestros niños y jóvenes han podido participar en los diferentes programas y concursos que ha organizado la Fundación Equidad Seguros.



7- PRINCIPIO

INTERÉS POR LA COMUNIDAD



"Las cooperativas trabajan por un desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por los asociados".

Cootracerrejón al mismo tiempo que cubre las necesidades y deseos de sus asociados, procura hacer presencia social por medio de programas y/o actividades orientadas a garantizar la satisfacción de los requerimientos de la comunidad en general.

Apoyo a la comunidad

Gracias a nuestro apoyo, fue posible el desarrollo de diferentes iniciativas de progreso para la comunidad en los ámbitos cívicos, educativos, sociales, culturales, recreativos y comunitarios. **Para una inversión total de: \$9.338.926**

Apoyo entidades sociales

Cootracerrejón también apoyó a los clubes y entidades sociales con quienes compartimos en común nuestra base social. **Nuestro aporte fue de \$29.143.877** se utilizó para adecuación de sedes, muebles y equipos de oficina y eventos de integración, deportivos, entre otros.

Campaña dona un juguete

Unidos en un solo sentir, nuestros asociados, proveedores y empleados se sumaron a la campaña aportando **476** juguetes y **\$14.633.171** con donaciones en efectivo, con todo este apoyo Cootracerrejón logró llevar **1300** regalos a los niños del Resguardo Indígena Caicemapa, ubicado en el municipio de Distracción en el Departamento de la Guajira. Una jornada divertida y alegre donde cada niño recibió su juguete y un delicioso refrigerio. Nuestro aporte en esta actividad fue de **\$50.167.548**

NUESTRO RETORNO COOPERATIVO EN 2022

En el siguiente cuadro se puede observar el valor promedio que Cootracerrejón les transfirió a los asociados durante el año 2022 mediante los programas de beneficios y en desarrollo de su característica social.

Fondo de solidaridad	\$ 233.400.000
Auxilio turístico	\$ 27.009.630
Auxilio Declaración de renta	\$ 37.318.420
Póliza de Vida asociado	\$ 62.888.069
Gravamen asumido	\$ 141.844.000
Obsequios asociados (sorteo carros)	\$ 458.092.000
Festival de la Alegría, Valores y el Arte	\$ 17.696.474
Contribuciones a los asociados	\$ 20.677.687
Entidades sociales	\$ 29.143.877
Auxilio por excelencia	\$ 669.770.000
Capacitación asociados	\$ 15.848.325
Capacitación delegados	\$ 155.754.816
Capacitación directivos	\$ 61.833.978
Capacitación Empleados	\$ 32.368.447
Dona un Juguete	\$ 50.167.548
Apoyo a la comunidad	\$ 9.338.926
Total retorno cooperativo	\$ 2.023.152.197
No de asociados 2022	7.962
Valor promedio de retorno Cooperativo por asociado	\$ 254.101*

***No incluye los rendimientos pagados a los ahorradores, ni el diferencial de tasa en créditos respecto al mercado.**



\$254.101

de Retorno Cooperativo
en promedio por asociado.



La Cooperativa de **TODOS**,
requiere del compromiso
de **TODOS**

XXXII ASAMBLEA GENERAL

ORDINARIA DE DELEGADOS

COOTRACERREJÓN

Riohacha

29 de Marzo de 2023

El trabajo **en equipo** es el camino
hacia los resultados exitosos.



COOTRACERREJÓN

Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito



VIGILADO
Superintendencia de Sociedades
Institutos e Instituciones

coop
Alianza
Cooperativa
Internacional



www.cootracerrejon.coop

XXXII ASAMBLEA GENERAL

ORDINARIA DE DELEGADOS

COOTRACERREJÓN Riohacha Marzo de 2023

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO 2022

La Cooperativa de TODOS,
requiere del compromiso
de TODOS



COOTRACERREJÓN

Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito



www.cootracerrejon.coop



VIGILADO
Sistema de Ahorro y Crédito
Inscritos a FOGACCOOP