

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO 2023



XXXIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

VIGILADO
Superintendencia de Bancos y Seguros
Institución FOGACOBOP



COOTRACERREJÓN

Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito



www.cootracerrejon.coop



BALANCE SOCIAL COOPERATIVO 2023

RESPONSABLES INTERNOS POR COOTRACERREJÓN

Ramón De Armas Márquez,
Presidente del Consejo de
Administración

Cesar Ospino Ariza,
Gerente General

Félix Solano Pana,
Presidente Junta de Vigilancia

Luís G. Ariza Díaz,
Presidente Comité de Educación
y Asistencia Social

Lila Escorcía Acuña,
Gestora Social

Introducción	3
Objetivo Balance Social Cooperativo	4
1- Principio: Adhesión voluntaria y abierta	5
Perfil de nuestros asociados	
Nuestra cobertura	
Retiros	
2- Principio: Gestión democrática	10
3- Principio: Participación económica	11
Información de crecimiento	
Fondo de solidaridad	
Beneficios asociados	
Asistencia social al asociado	
Beneficios empleados	
4- Principio: Autonomía e independencia	21
5- Principio: Educación y capacitación	22
Auxilio educativo Excelencia Académica	
Auxilio educativo FONDES	
Formación y capacitación asociados	
Formación y capacitación directivos	
6- Principio: Cooperación entre cooperativas	28
7- Principio: Interés por la comunidad	29
Nuestro retorno Cooperativo en 2023	30



BALANCE
SOCIAL
COOPERATIVO
2023

INTRODUCCIÓN

Cootracerrejón cuenta con 38 años de vida jurídica, durante los cuales, en su proceso de generar bienestar y progreso, se ha fortalecido continuamente. En el 2023 llegamos a una población con más de **8.535 familias asociadas**, somos una cooperativa que sirve aún más a los colombianos, fomentando la asociatividad como una forma de crecer y lograr nuestros propósitos. Resaltamos que, en medio de las complejidades de nuestro desafiante entorno financiero, **logramos crear cadena de valor hacia los asociados por más de \$1.700.1 millones, en beneficios sociales.**

Por ejemplo, en el programa educativo de Excelencia Académica, **entregamos \$709.4 millones en auxilios educativos a 2653 asociados.** Desde el Fondo de Solidaridad, **383 asociados** se beneficiaron con auxilios por fallecimiento, nacimiento, incapacidad, entre otros, **para una inversión de \$280.5 millones.**

Lo anterior, por mencionar algunos de los beneficios que nuestra entidad otorga, y el importante impacto que generamos en el bienestar y la calidad de vida de los asociados, sus familias y de los colombianos. En el 2024 seguiremos renovándonos, teniendo siempre como base central de nuestro actuar los pilares del cooperativismo. Este nuevo año nos brindará la oportunidad para seguir consolidando una gestión que mantenga al asociado como centro de nuestra identidad cooperativa.



OBJETIVO BALANCE SOCIAL COOPERATIVO (BSCOOP)

Nuestro BSCoop constituye una herramienta de gestión que recopila resultados cuantitativos y cualitativos del cumplimiento de la Responsabilidad Social Solidaria de Cootracerrejón. De esta manera, se convierte en un diagnóstico que hace visibles nuestras acciones sociales en el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. La estructura de este balance está diseñada en función de los siete principios cooperativos, recordemos que el Balance Social Cooperativo es:

1. Una herramienta de gestión socioeconómica que facilita a Cootracerrejón a medir el impacto social en todos nuestros grupos de interés.
2. Es una evaluación de la relación entre los beneficios sociales y el éxito de nuestra entidad.
3. Una herramienta comunicacional.
4. Identifica el compromiso de las cooperativas con sus comunidades.
5. Evalúa la Responsabilidad Social Cooperativa.
6. Valida la necesidad de asumir, de ser necesario, los cambios para el cumplimiento de la misión y visión de la Cooperativa.

1. PRINCIPIO: ADHESIÓN VOLUNTARIA Y ABIERTA

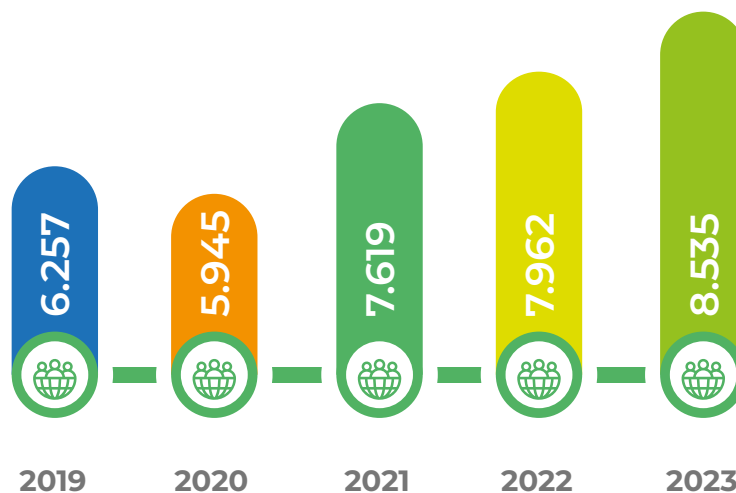


“Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas, capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar responsabilidades de ser asociados, sin discriminación de género, clase social, política, racial o religiosa”.

En el 2023 la base social de Cootracerrejón creció el 7.2% cerrando diciembre con **8.535 asociados**, este crecimiento se logró gracias al aumento del ritmo de vinculaciones, a través de diferentes estrategias comerciales como la apertura y reactivación de convenios de libranza, servicios ofrecidos a los asociados, entre otros.

Durante todo el 2023, Cootracerrejón abrió las puertas a 1426 nuevos asociados, logrando superar el objetivo propuesto, con un cumplimiento del 104%. Asimismo, nuestra entidad finalizó el año con \$24.452,3 millones en aportes sociales.

**Crecimiento histórico
de la base social de
los últimos 5 años**



PERFIL DE NUESTROS ASOCIADOS

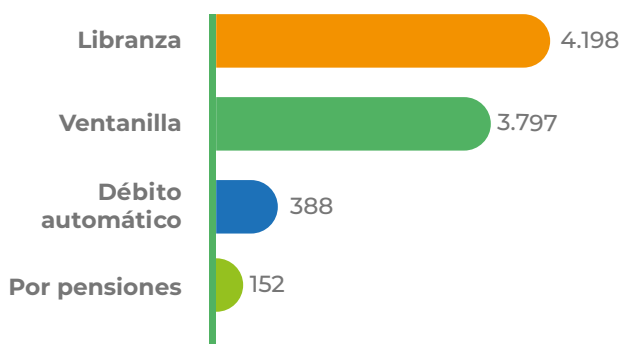
Para Cootracerrejón, es de vital importancia conocer e identificar las características con las que cuenta su base social. A continuación, presentamos algunas de las principales segmentaciones que nos permiten ampliar nuestro portafolio de servicios y beneficios:

Por Medio de pago

A cierre de 2023 se puede observar que la base social está compuesta, principalmente por medios de recaudo de libranza, correspondiente al 49.1% de la base social afiliada a nuestra cooperativa.

Total Asociados

8.535

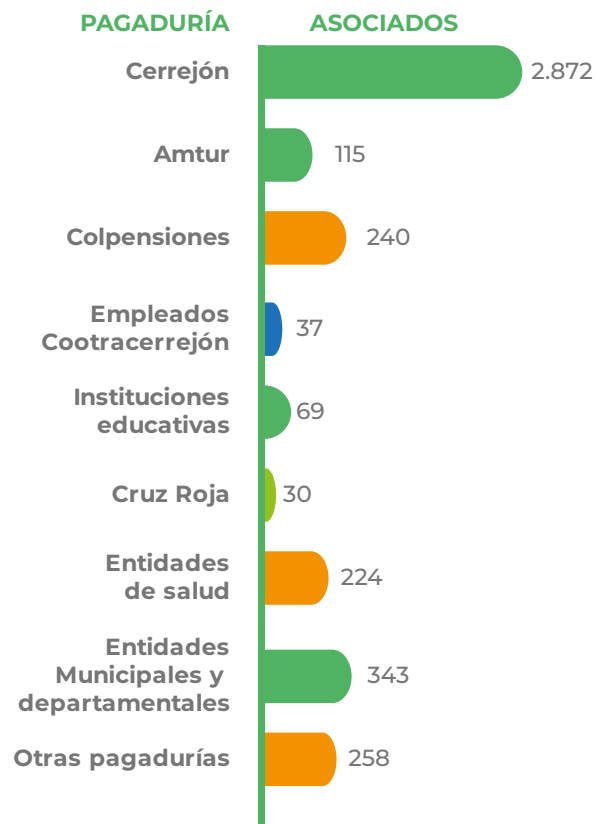


Por Libranza

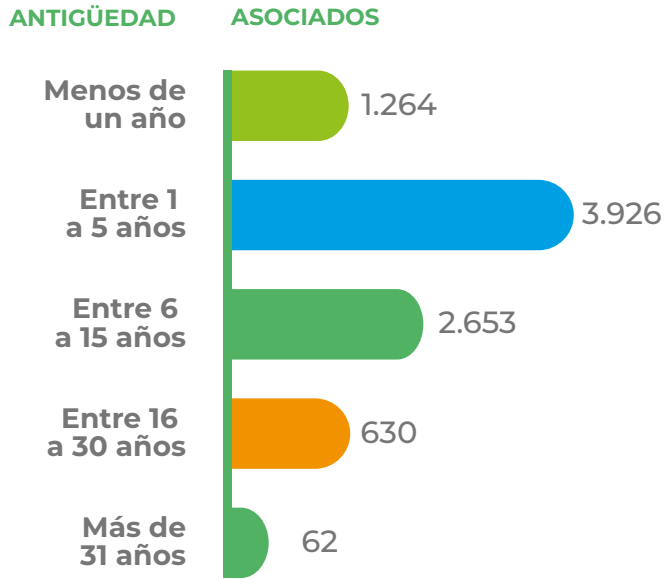
Nuestra pagaduría de Cerrejón aún concentra el 68% del total del recaudo de nómina por libranza. Asimismo, los 2872 asociados Cerrejón corresponden hoy al 33% de nuestra base social en general.

Asociados por Libranza

4.198



Por Antigüedad

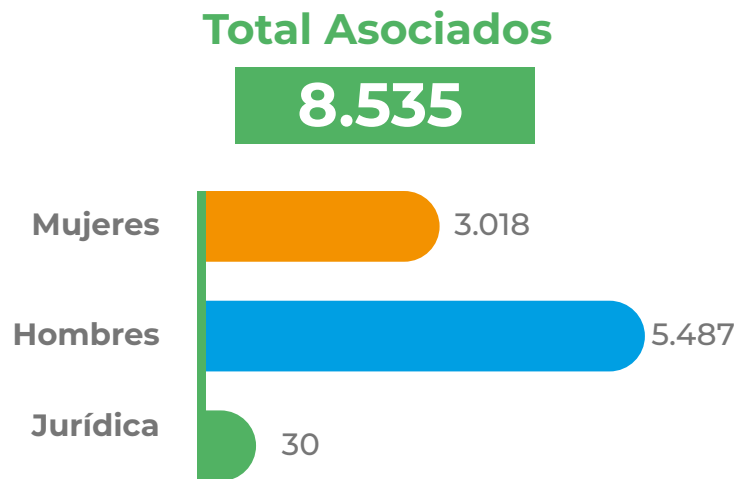


Total Asociados
8.535



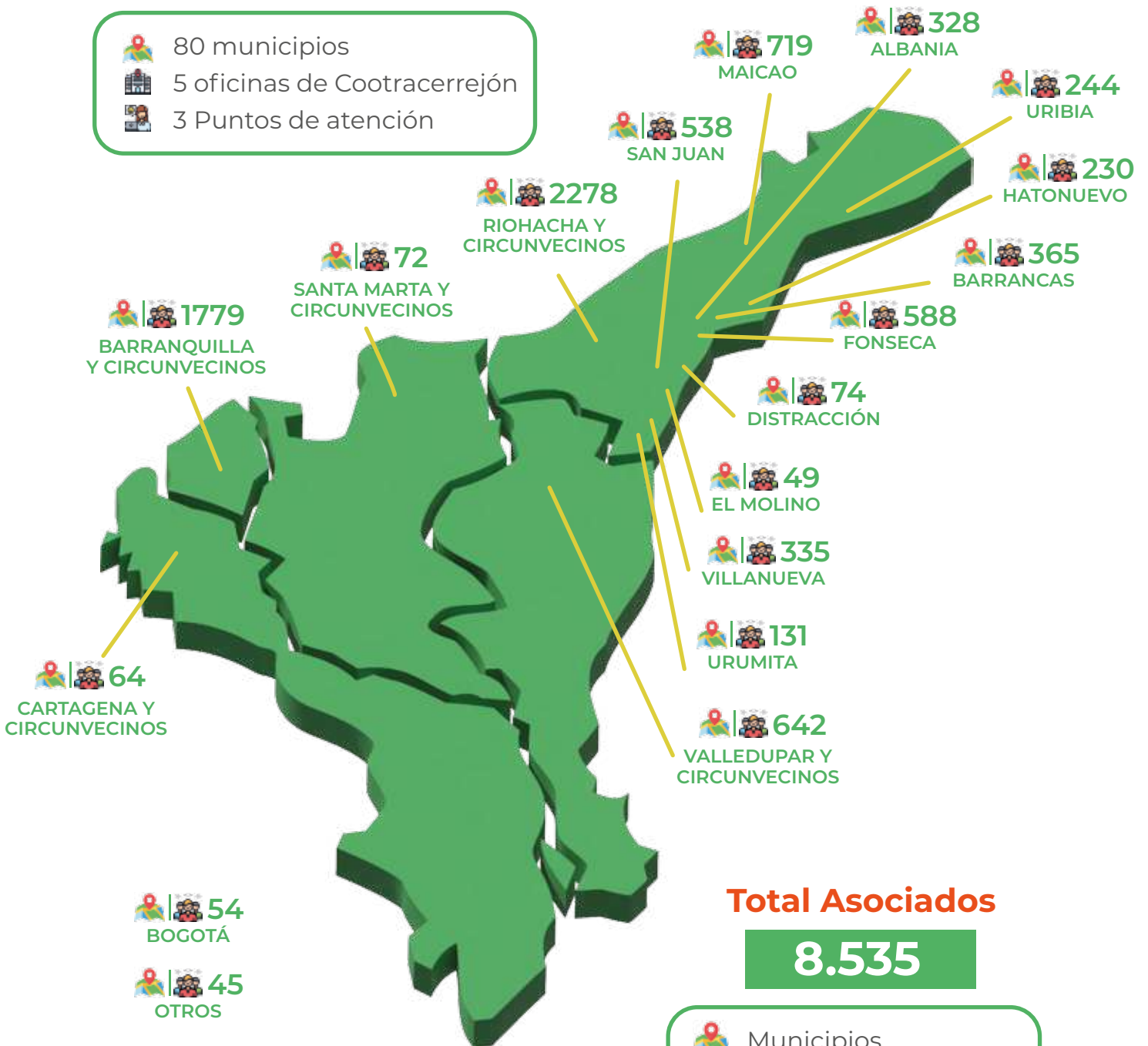
Por Género

Cootracerrejón tiene una base social de mayoría masculina, representando el 65% de nuestros asociados.



NUESTRA COBERTURA

- 80 municipios
- 5 oficinas de Cootracerrejón
- 3 Puntos de atención



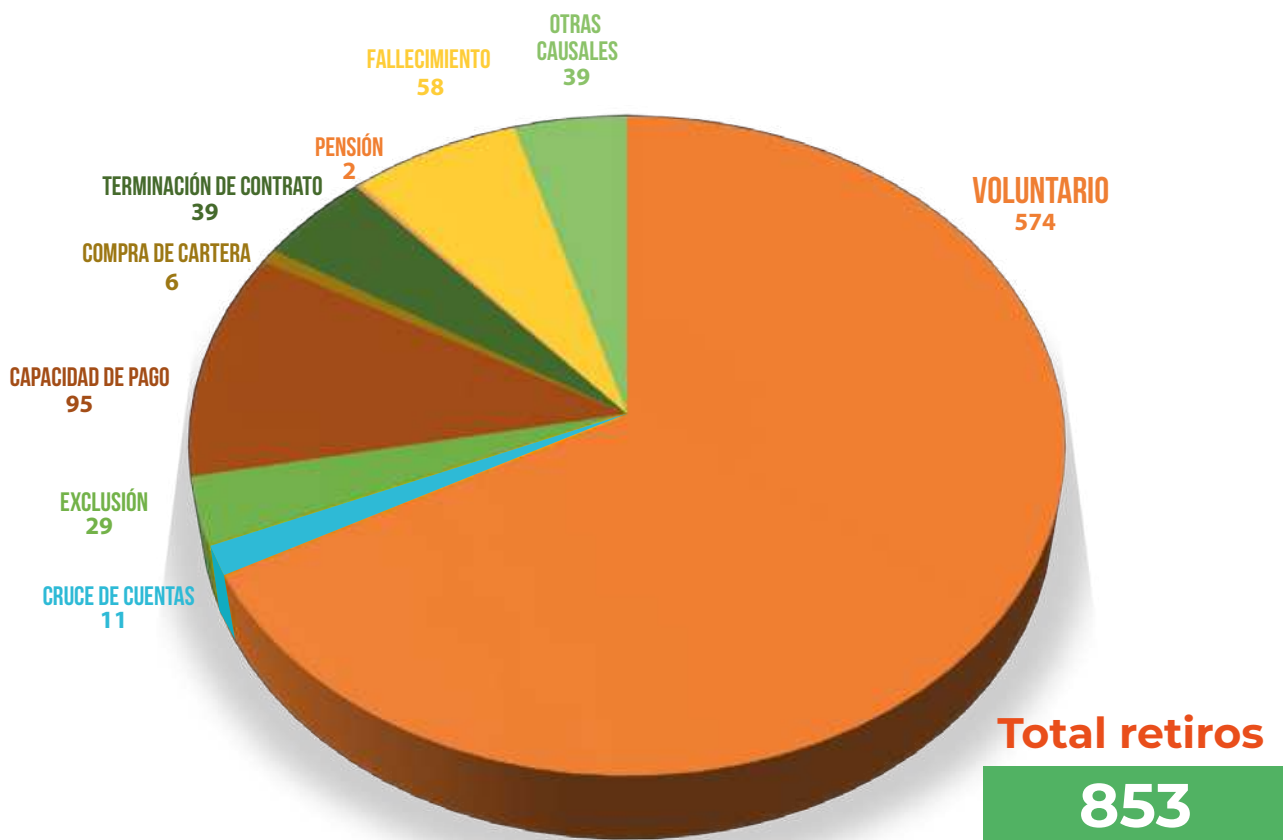
Total Asociados

8.535

- Municipios
- Número de asociados

RETIROS

En el 2023, la gestión de la base social fue más desafiante que en períodos anteriores, pues las dificultades económicas, sumado a la desvinculación y/o desempleo de las personas, las altas tasas de interés a nivel general; todos estos factores influyeron en las solicitudes de retiro de los asociados, quienes buscaban retirar sus aportes para disminuir el monto de sus obligaciones con la cooperativa; no obstante, hubo una disminución de 226 retiros con respecto al año 2022. A continuación, las principales causales:



2. PRINCIPIO: GESTIÓN DEMOCRÁTICA DE LOS ASOCIADOS



“Las cooperativas son organizaciones gestionadas democráticamente por los asociados, los cuales participan activamente en la fijación de sus políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar y gestionar las cooperativas son responsables ante los asociados. En las cooperativas los asociados tienen iguales derechos de voto, un asociado, un voto” .

Cootracerrejón en su labor como entidad cooperativa, ha generado espacios que incentivan la participación de sus asociados, involucrándolos proactivamente en los procesos democráticos como las asambleas informativas, las cuales permiten abordar temas de interés general como proyectos, metas y cumplimientos para el bienestar de sus asociados.

En el mes de marzo de 2023 se realizó la Asamblea General de Delegados, convocando a los 84 delegados habilitados para ejercer su rol, quienes tomaron decisiones que marcaron el horizonte de trabajo de Cootracerrejón.

PARA EL ANÁLISIS DE ESTE PRINCIPIO SE EVALÚA:

Accesibilidad a cargos sociales:

El 48% de delegados ocupan cargos directivos o hacen parte de comités especiales.

Participación en la Asamblea:

83 delegados asistieron de los 84 convocados.

3. PRINCIPIO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS

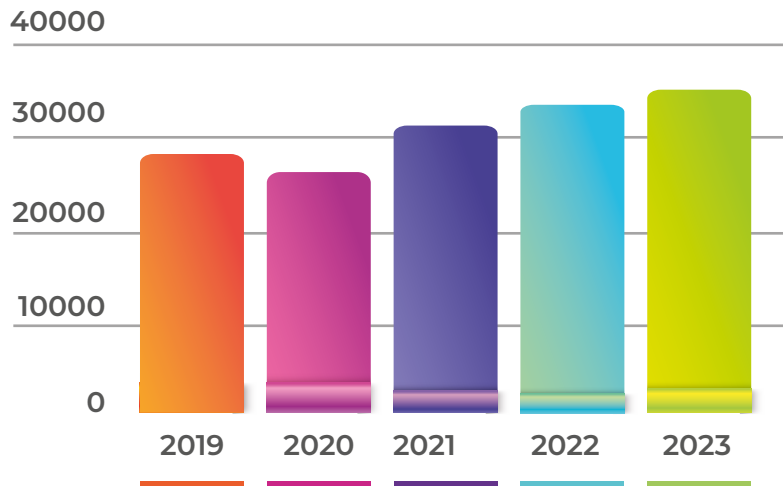


“Los asociados contribuyen equitativamente al capital de sus cooperativas y lo gestionan de forma democrática. Normalmente reciben una compensación, si la hay, limitada sobre el capital integrado como condición de ser asociado. Los asociados asignan los excedentes para todos o alguno de los siguientes fines: el desarrollo de su cooperativa, el beneficio de los asociados en proporción a sus operaciones con la cooperativa y el apoyo de otras actividades aprobadas por los asociados”.

Los asociados a Cootracerrejón a través de la utilización de los productos financieros aportan los recursos de capital necesarios para fondar la actividad financiera de la entidad de manera responsable, eficiente y con una alta calidad en la prestación del servicio. Es por esto que, dentro del principio de participación económica se analizan los indicadores financieros que evalúan su crecimiento e impacto.



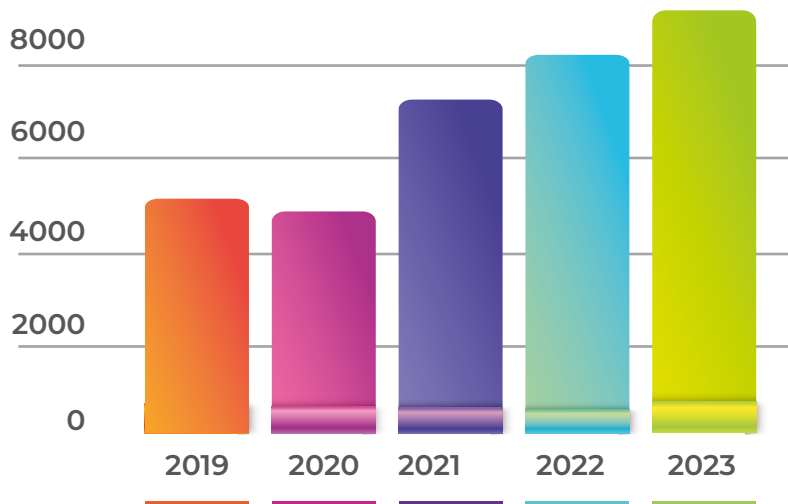
EL PATRIMONIO DE COOTRACERREJÓN EN EL 2023 CERRÓ EN \$34.240,8



2019	28.972,8
2020	28.464,2
2021	31.934,9
2022	33.102,9
2023	34.240,8

(Cifras en millones de pesos)

EVOLUCIÓN CAPITAL INSTITUCIONAL



2019	5.188,2
2020	4.949,2
2021	7.145,8
2022	7.882,5
2023	8.741,0

(Cifras en millones de pesos)

VINCULACIÓN DE LOS ASOCIADOS CON EL PORTAFOLIO



Servicios financieros: Colocamos 9.031 créditos a los asociados por valor de **\$62.511 Millones.**

Monto promedio de Crédito \$6.900.000



Servicio de protección: Brindamos 1.575 pólizas de seguros, por valor de **\$1.205.5 Millones.**



Servicio de ahorro: potencializamos la cultura del ahorro en 7600 asociados para un total en captaciones de **\$50.176,1 millones.**

INFORMACIÓN DE CRECIMIENTO DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS EN CAPTACIONES

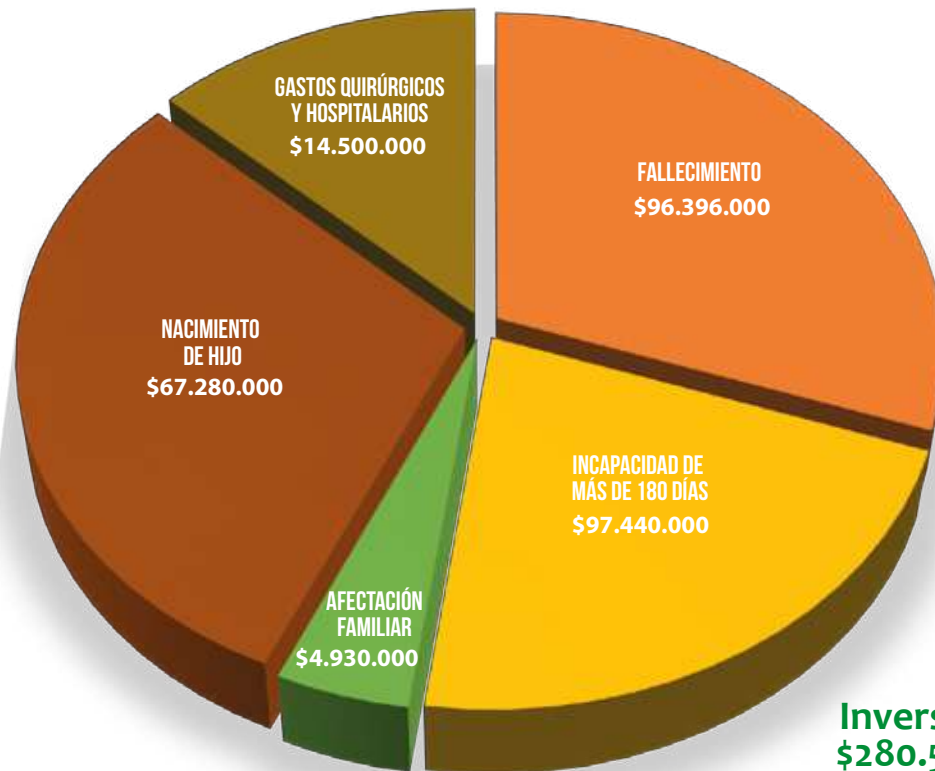
TIPO DE AHORRO	2019	2020	2021	2022	2023
Ahorro contractual	337,8	379,4	477,6	509,3	715,5
Ahorro permanente	2.836	3.039,80	3.237,80	3.528,2	3.929,1
Ahorro a la vista	632,9	502,2	1.032,00	880,1	1.025,9
CDAT	15.003	21.838,00	40.187,90	36.312,60	44.505,6
TOTAL DEPÓSITOS	18.810,40	25.759,40	44.935,30	41.230,20	50.176,1



FONDO DE SOLIDARIDAD

El 2023 fue un año en donde Cootracerrejón estuvo presente, brindándole a sus asociados en momentos difíciles un auxilio solidario. Gracias al Fondo de Solidaridad seguimos generando bienestar y tranquilidad en las familias asociadas.

Nos llena de satisfacción finalizar un año con **una inversión de \$280.546.000** que aportaron a mejorar la calidad de vida de **383 asociados** y sus familias. Esta inversión social está representada de manera significativa en los siguientes aportes:



Inversión de \$280.546.000

NUESTRO PENSAMIENTO ORIENTADO A GRANDES BENEFICIOS

Una de las mejores maneras de compensar la contribución que nuestros asociados hacen a la cooperativa, es desarrollando programas de bienestar social, brindándoles beneficios con valores agregados, en servicios preferenciales y de precios diferenciales, los cuales se reflejan en los resultados como un menor ingreso, el cual es traslado al asociado. Por ello estos beneficios forman parte de nuestro balance social.

Subsidio Turístico

Este convenio les brinda a nuestros asociados el poder acceder a un plan vacacional que le incluye todos los consumos y además nuestra cooperativa le otorga un auxilio por valor de \$35.000 por cada noche que adquiera. En el 2023 se beneficiaron con el auxilio 70 asociados, quienes pudieron asistir con sus familias impactando aproximadamente a 285 personas. **La inversión de la cooperativa fue de \$9.898.674.**



Subsidio Declaración de Renta

Con el propósito de facilitar el cumplimiento de las obligaciones tributarias de nuestros asociados, Cootracerrejón les ofreció un servicio integral que les permitía acceder a un grupo de contadores conformados por esposas, hijos y familiares de asociados. La asesoría tenía un costo de \$110.000 del cual cada asociado cancelaba \$70.000 y Cootracerrejón subsidiaba la suma de \$40.000. Esto permitió que 685 asociados fueran asesorados, **para una inversión social de \$38.851.000, incluyendo los gastos de servicios por asesoría y capacitación.**



Póliza Vida Asociado

Todos nuestros asociados gozan de un seguro de vida, para que, en caso de su fallecimiento su familia recibiría la suma de \$2.000.000. **Esta póliza está suscrita por valor de \$69.298.478.**



Gravamen Asumido

Dentro de los beneficios financieros que, presupuesta nuestra entidad a favor de sus asociados, es la de asumir el costo del impuesto gravamen 4x1000, por todos los desembolsos generados a la cuenta de Ahorro a la Vista (Tarjeta Afinidad) en calidad de cada asociado y de igual forma por la cancelación de los CDAT y ahorros contractuales depositados a sus cuentas.

Este beneficio logró cobijar 3.661 asociados lo que significó una inversión de \$132.686.000



Obsequio Para Asociados

Cada año Cootracerrejón en navidad otorga un beneficio social a nuestros asociados, en este caso se sortearon 500 bonos de \$200.000. Cada uno de nuestros asociados que cumplieron unos requisitos en cuanto antigüedad y estar al corriente con sus obligaciones, se les concedió un número para participar en el sorteo. **Esta inversión estuvo por un valor de \$81.600.000, con 408 bonos desembolsados a corte 31 de diciembre de 2023.** Los 92 bonos no entregados los asociados no habían tramitado su tarjeta afinidad, se les permitió un plazo hasta 31 de enero para la gestión.



FESTIVAL DE LA ALEGRÍA, LOS VALORES Y EL ARTE

Con los concursos de Oratoria, Pintura y Cuento, incentivamos en los niños y jóvenes el rescate de valores y asimismo, interiorizar los principios cooperativos en las nuevas generaciones. De esta forma, brindamos la oportunidad a los hijos de nuestros asociados de demostrar su talento y representar a Cootracerrejón en diversos concursos de talla nacional.

La inversión total fue de \$35.303.003.



Concurso Oratoria

Con este concurso Cootracerrejón estimula el desarrollo del liderazgo juvenil, fomentando el estudio de la filosofía cooperativa en los hijos de nuestros asociados entre las edades de 8 a 21 años. Posterior al concurso, los ganadores del primer puesto se unieron al Semillero de Oradores Cootracerrejón, el cual sumó 15 integrantes, realizando una jornada lúdica, que reforzaría las habilidades orales mejorándoles la técnica para su participación en el concurso regional de La Equidad Seguros. Gracias al excelente desempeño realizado, obtuvimos un 1er puesto a nivel nacional.



Concurso de Pintura

Bajo la temática “Sostenibilidad Ambiental, una tarea de todos”, cada participante enfocó sus fortalezas artísticas plasmando en las pinturas el interrogante ¿Cómo los seres humanos podemos mantener una relación armónica con el medio ambiente? **Recibimos un total de 35 pinturas, de las cuales el jurado preseleccionó 12 concursantes; 6 por cada categoría.**



Concurso de Cuento

En este concurso se dio valor a la imaginación y se plasmaron historias donde los valores como la solidaridad, amistad y trabajo en equipo son los que permiten construir una sociedad más equitativa y libre de violencia. **El 2023 logramos que 6 cuentos fueron calificados por un jurado que destacó el joven talento de los pequeños participantes.**



CONCURSO DEL CANTANTE VALLENATO

En la 8va versión de este concurso, el cual busca promover la cultura de la música vallenata, en niños y jóvenes entre las edades de 8 a 18 años. **En esta ocasión contamos con 18 participantes, hijos de nuestros asociados, quienes con su extraordinaria voz se robaron el corazón de los asistentes. Este evento tuvo lugar en el municipio de Fonseca. Total ejecutado \$47.391.751.**



ASISTENCIA SOCIAL AL ASOCIADO

La identificación y comunicación de los beneficios generados al asociado, es un logro muy importante que ha puesto en evidencia la magnitud de su valor en la prestación directa de los servicios, por ende, busca diferentes formas de retribuirle efectivamente la gestión que se realiza en nuestra entidad.

**Accedieron a estos recursos
69 asociados.
Nuestra inversión fue de:
\$28.874.940.**





BENEFICIOS EMPLEADOS

De acuerdo con la legislación laboral colombiana, todo trabajador tiene derecho a sus salarios, vacaciones, prima de vacaciones, primas legales, cesantías e intereses sobre cesantías, entre otros. No obstante, todos los empleados de Cootracerrejón, gozan de un manual de incentivos, el cual contempla beneficios y auxilios unilaterales extrasalariales, que facilitan su desempeño contribuyendo a su calidad de vida.

<i>Atención empleados</i>	<i>\$35.086.890</i>
<i>Capacitación empleados</i>	<i>\$28.318.222</i>
<i>Dotación</i>	<i>\$24.741.394</i>
<i>Auxilio anteojos</i>	<i>\$6.150.000</i>
<i>Auxilios educativos</i>	<i>\$22.143.686</i>
<i>Póliza empleados</i>	<i>\$59.178.823</i>
<i>Auxilio cumpleaños</i>	<i>\$8.064.000</i>
<i>Auxilio almuerzos</i>	<i>\$60.149.119</i>
<i>Subsidio medicina prepagada</i>	<i>\$111.961.010</i>
<i>Bono semana santa</i>	<i>\$10.750.000</i>

4. PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA



“Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa”.

La autonomía de Cootracerrejón se refleja en la independencia financiera y económica, bajo la cual se administra y regimos nuestro accionar; así como en la posibilidad de generar acuerdos y alianzas estratégicas con otras organizaciones. Nuestro gobierno está definido en los lineamientos estratégicos hacia los cuales apunta nuestra entidad, esto se materializa en la ejecución del plan estratégico. Asimismo, en este principio podemos reflejar el cumplimiento de las normas de buen gobierno, con el fin de proteger los intereses de los asociados, lo cual se encuentra soportado en documentos que amparan su adecuada aplicación y cumplimiento.

Para el analizar este principio se evalúa:

- Independencia Económico-Financiera.
- Independencia en sistemas informáticos.
- Prevención del lavado de activos, del financiamiento del terrorismo y otras actividades ilícitas.

“Cootracerrejón es una organización autónoma, gestionada por sus asociados”.



5. PRINCIPIO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN

“Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas”.

En Cootracerrejón, entendemos la educación como un proceso de formación referido a valores, que busca el acceso al conocimiento para fomentar la cultura institucional. El principio de la Educación, capacitación e información a los asociados, delegados, directivos y empleados cobra mucha importancia y constituye un aspecto central de las responsabilidades organizacionales y sobre todo un enfoque importante de los criterios de excelencia.



AUXILIO EDUCATIVO EXCELENCIA ACADÉMICA

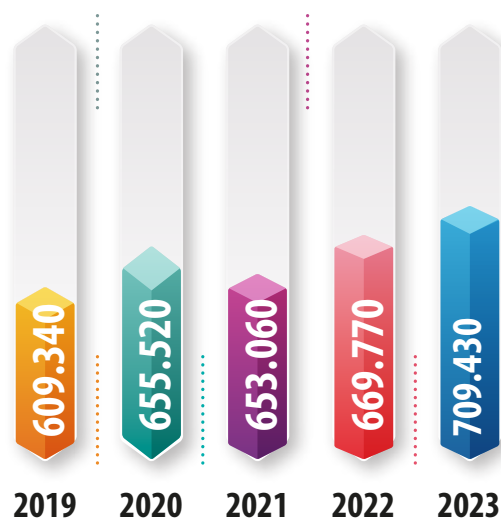
Con este incentivo, Cootracerrejón le da el mérito a los estudiantes que mantuvieron en su año académico, un alto rendimiento, por esta razón reciben el beneficio de un auxilio económico con el fin de seguir motivándolos en su proceso de formación en las diferentes categorías (primaria, secundaria, educación especial, técnica y universitaria). **El programa entregó un total de 2653 auxilios con una inversión de \$709.430.000 detallados de la siguiente manera:**

AUXILIO	TOTAL	VALOR	VALOR TOTAL
Auxilio primaria y secundaria	984	\$ 180.000	\$ 177.120.000
Educación especial	142	\$ 200.000	\$ 28.400.000
Universitario	1527	\$ 330.000	\$ 503.910.000
TOTAL	2653	-	\$709.430.000

Evolución auxilios entregados (últimos 5 años)

**Asociados
Beneficiados**

2019	2346
2020	2481
2021	2430
2022	2457
2023	2653



Cifras en millones de pesos

BEGAS FONDES

Con la creación en 2011 del Fondo Individual Cootracerrejón para Educación Superior (FONDES), dábamos cumplimiento a lo establecido en el decreto 2880 de 2004, apropiando el 20% de los excedentes para destinarlos a educación formal. Sin embargo, la reforma tributaria de 2017 modificó esta destinación, obligando al sector solidario a tributar directamente al fisco nacional.

No obstante, los recursos ya consignados en este fondo hasta el 2018, deben cumplir su fin, hoy 14 años después han pasado por el programa de Beca Fondes 402 estudiantes, **en el 2023 se mantuvieron activos en 65 becados lo que nos llevó a unos desembolsos por valor de \$67.850.218.**

Las cohortes vigentes en 2023 que siguen disfrutando de este beneficio:

REPORTE FONDES A 31 DE DICIEMBRE 2023					
	COHORTE 2016	COHORTE 2017	COHORTE 2019	COHORTE 2022	TOTAL
BENEFICIADOS	28	32	18	50	128
ACTIVOS	1	2	12	50	65
FINALIZADOS	17	20	0	0	37
PERDIERON POR NO RENOVAR	3	5	1	0	9
RENUNCIO A FONDES / ASOCIADO RETIRADO	7	5	5	0	17



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

En el 2023 Cootracerrejón generó espacios académicos presenciales y virtuales a través de capacitaciones, talleres, seminarios y conferencias, las cuales permitieron que los asociados, delegados y directivos se encontrarán en continuo aprendizaje. Nuestra entidad tuvo la oportunidad de brindar opciones de participación para las diferentes actividades de educación a nivel financiero, crecimiento personal, económico y solidario gracias a la presencialidad y el continuo trabajo de la virtualidad.

Fomentamos la educación en los asociados

Dando cumplimiento a nuestro Pesem, ofrecimos 21 charlas virtuales, con la participación de 489 asociados de diferentes ciudades y municipios del país, en diversos temas de formación, que contribuyen a su desarrollo personal, familiar y económico.

Nombre del curso	# Cursos	#Asociados
Taller Mentalidad Emprendedora	10	209
Taller Conocimientos Básicos Jurídicos	7	153
Curso Básico de Economía Solidaria	3	103
Plan de negocio para Microempresas	1	24
TOTAL	21	489



CURSO BÁSICO DE COOPERATIVISMO

En 2023, se certificaron 103 asociados en el Curso Básico de Economía Solidaria, con la realización de los siguientes cursos presenciales:

37

ASOCIADOS

BARRANQUILLA

48

ASOCIADOS

RIOHACHA

18

ASOCIADOS

VALLEDUPAR

El Proceso de formación en educación durante el 2023 contó con una participación de 592 asociados que representan el 7% de nuestra base social, **con una inversión de \$7.737.403.**

Formación y capacitación delegados

Nuestros delegados en el 2023 hicieron parte de un proceso de formación integral, el cual les permitió prepararse en dos temas importantes para desarrollar mejor sus competencias como miembros activos de la administración de esta empresa cooperativa. **El promedio de inversión realizado por cada delegado por asistir a las dos jornadas fue de \$1.539.475 la inversión total fue de \$129.315.918.**

NOMBRE DEL CURSO
Jornada Pre-Asamblea
Impacto de la economía actual en las cooperativas de ahorro y crédito



Formación y capacitación directivos

Nuestro objetivo como cooperativa es el crecimiento y desarrollo de las habilidades y competencias de los directivos encaminados al plan estratégico. Por esta razón, asistieron a varias capacitaciones que cada ente consideró necesarias para el cumplimiento de los objetivos de cada uno de ellos. Así se logró una alta gestión en los procesos a desarrollar. **La inversión fue de: \$39.905.145.**

- Ciclo Especializado para aspirantes a delegados o directivos de las entidades solidarias.
- Actualización para Directivos.
- Encuentro regional de Educación Cooperativa y Solidaria.
- Encuentro Regional de Control Social 2023.
- Congreso de Riesgos.
- Seminario taller interpretación y análisis de estados financieros.
- Seminario aspectos legales en la preparación de la asamblea.
- Seminario Elaboración Y Registro De Acta De Los Órganos De Control.
- Formación organizacional de facilitadores.
- Seminario análisis de proyecto 17/07/23 ley 79/88.
- Taller de puntuación (punto y comas).
- Riqueza colectiva " y " educación para la cooperativa.

6. PRINCIPIO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS



“Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales”.

- En la práctica del principio de la integración y convencidos de sus bondades para el desarrollo de nuestra entidad, durante el 2023, Cootracerrejón continuó afiliada a la agremiación de cooperativas Confecoop Atlántico y a la Confederación de Cooperativas de Colombia Confecoop.
- También seguimos asociados a Coopcentral, entidad que continúa su consolidación como Banco cooperativo y en la cual se tiene invertido \$455 millones en CDT.
- La participación en los estamentos directivos de los organismos de integración Cooperativa a las cuales estamos afiliados.
- Cootracerrejón participa permanentemente en eventos de formación promovidos por los organismos de integración cooperativa.
- Realizando alianzas comerciales con empresas cooperativas.

Acá mencionamos los organismos a los que nos encontramos aliados.

Ámbito	Organismo
Nacional	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Confederación de Cooperativas de Colombia (CONFECOOP). ✓ Banco Cooperativo COOPCENTRAL. ✓ Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas FOGACOOPT. ✓ Equidad Seguros.
Regional	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Confecoop Atlántico. ✓ Centralco .

7. PRINCIPIO: INTERÉS POR LA COMUNIDAD

“Las cooperativas trabajan por un desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por los asociados”.

Cootracerrejón al mismo tiempo que cubre las necesidades y deseos de sus asociados, procura hacer presencia social por medio de programas y/o actividades orientadas a garantizar la satisfacción de los requerimientos de la comunidad en general.

Apoyo a la comunidad

Gracias a nuestro apoyo, fue posible el desarrollo de diferentes iniciativas de progreso para la comunidad en los ámbitos cívicos, educativos, sociales, culturales, recreativos y comunitarios. **Para una inversión total de: \$16.214.783.**

Apoyo a entidades sociales

Cootracerrejón también apoyó a los clubes y entidades sociales con quienes compartimos en común nuestra base social. **Nuestro aporte fue de \$32.808.408** se utilizó para adecuación de sedes, muebles y equipos de oficina y eventos de integración, deportivos, entre otros.

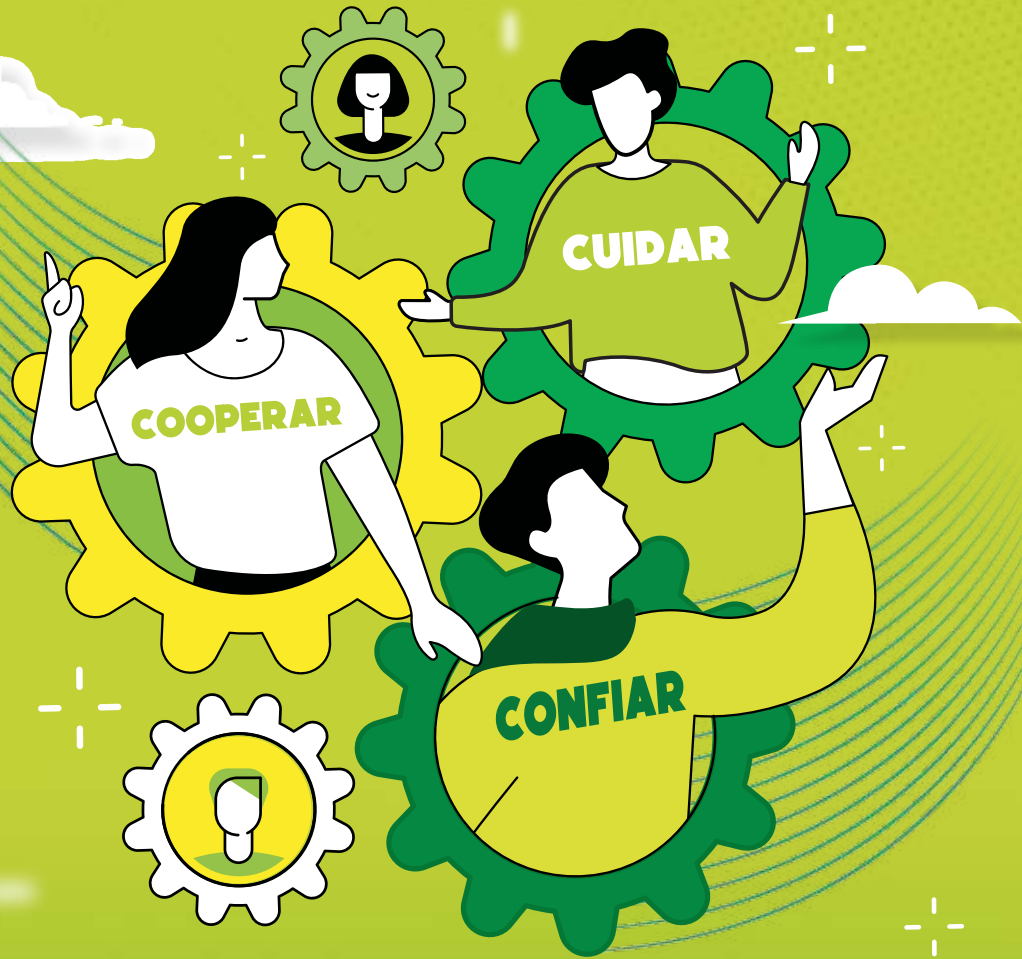


NUESTRO RETORNO COOPERATIVO EN 2023

En el siguiente cuadro se puede observar el valor promedio que Cootracerrejón les transfirió a los asociados durante el año 2023 mediante los programas de beneficios y en desarrollo de su característica social.

Fondo de solidaridad	\$ 280.256.000
Auxilio turístico	\$ 9.898.674
Auxilio declaración de renta	\$ 38.931.000
Póliza de vida asociado	\$ 69.298.478
Gravamen asumido	\$ 132.686.000
Obsequios asociados (Sorteo fin de año)	\$ 81.600.000
Festival de la alegría, valores y el arte	\$ 35.303.003
Concurso del cantante	\$ 47.391.751
Contribuciones a los asociados y delegados	\$ 41.024.940
Entidades sociales	\$ 32.808.408
Auxilio por excelencia	\$ 709.430.000
Capacitación asociados	\$ 7.737.403
Capacitación delegados	\$ 129.315.918
Capacitación directivos	\$ 39.905.145
Capacitación empleados	\$ 28.318.222
Apoyo a la comunidad	\$ 16.214.783
Total Retorno Cooperativo	\$ 1.700.119.725
# de asociados 2023	8.535
Valor promedio de retorno Cooperativo por asociado	\$ 199.194

***No incluye los rendimientos pagados a los ahorradores, ni el diferencial de tasa en créditos respecto al mercado.**



XXXIII

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

Barranquilla | 22 de Marzo de 2024

*El cooperativismo nos hace latir fuerte el corazón,
cuando juntos buscamos el bienestar común.*



COOTRACERREJÓN

Cooperativa Especializada de Ahorro y Crédito



www.cootracerrejon.coop

BALANCE
SOCIAL
COOPERATIVO
2023

XXXIII
ASAMBLEA GENERAL
ORDINARIA DE DELEGADOS

